

2024/25

PROAD



Informe de actuaciones y acciones PROAD
[MEMORIA 2024/25]

ÍNDICE

1. NATURALEZA, FINES Y OBJETIVOS.....	3
2. METODOLOGÍA, ACTIVIDAD Y ESTRUCTURA ORGANIZATIVA.....	6
2.1. <i>METODOLOGÍA.</i>	6
2.2. <i>ACTIVIDAD.</i>	7
2.3. <i>ESTRUCTURA ORGANIZATIVA.</i>	7
3. DEPORTISTAS PROAD ATENDIDOS TEMPORADA 2024/25.	11
4. PERFIL DE LOS/AS DEPORTISTAS TUTORIZADOS/AS DEL PROGRAMA EN LA ACTUALIDAD (MAYO 2025). 12	
4.1. <i>DEPORTISTAS DAN/DAR Y POR SEXO.</i>	13
4.2. <i>DEPORTISTAS CON DISCAPACIDAD.</i>	13
4.3. <i>DEPORTISTAS POR FEDERACIONES DEPORTIVAS.</i>	14
4.4. <i>DEPORTISTAS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA DE NACIMIENTO.</i>	15
4.5. <i>NIVELES DE ATENCIÓN Y PROGRAMAS ESPECÍFICOS.</i>	16
4.6. <i>NIVEL FORMATIVO FINALIZADO.</i>	16
4.7. <i>DEPORTISTAS ESTUDIANDO POR NIVEL DE ESTUDIOS.</i>	18
4.8. <i>ACTIVIDAD FORMATIVO-LABORAL ACTUAL.</i>	18
5. ACTIVIDAD DESARROLLADA.....	19
5.1. <i>EVOLUCION DEL NÚMERO DE DEPORTISTAS.</i>	19
5.2. <i>ACTUACIONES CON DEPORTISTAS.</i>	21
5.3. <i>ACTUACIONES CON ENTIDADES.</i>	23
5.3.1. <i>Las acciones con entidades.</i>	24
5.3.2. <i>Convenios, Acuerdos y contactos.</i>	25
5.3.3. <i>Programa de Prácticas de Alto Nivel, PROAD-Empresa.</i>	25
5.3.4. <i>Programa de Becas y ayudas formativas de Alto Nivel, PROAD-Entidades formativas.</i>	26
5.4. <i>PÁGINA WEB PROAD – COMUNICACIÓN.</i>	27
5.5. <i>ACTIVIDADES PROPIAS DEL PROGRAMA REALIZADAS CON DEPORTISTAS.</i>	28
5.5.1. <i>Atención para la transición deportiva (ATRADE).</i>	28

5.5.2.	<i>Programa de Atención al Deportista Menor.</i>	29
5.5.3.	<i>Promoción de formación financiera: curso CECA diseñado para deportistas.</i>	30
5.6.	OTRAS ACTIVIDADES PROPIAS DEL PROGRAMA.	31
5.6.1.	<i>Proyecto de ampliación PROAD a las CC.AA. y otros ámbitos.</i>	31
5.6.2.	<i>Entrevistas iniciales de todo el colectivo DAN para identificar alta necesidad de atención.</i>	32
5.6.3.	<i>Análisis y provisión de cupos de plazas para deportistas DAN y DAR en Universidades españolas.</i>	32
5.6.4.	<i>Estudio del rendimiento académico 1^{er} Año de Universidad Curso 2024/25.</i>	33
5.6.5.	<i>Proyecto difusión PROAD y carrera dual en RRSS.</i>	34
5.6.6.	<i>Eventos, webinars y talleres formativos.</i>	34
5.6.7.	<i>Proyecto transformación digital: renovación BD e implantación nueva APP para deportistas.</i>	35
6.	RESULTADOS.	36
6.1.	<i>ACCIONES REALIZADAS CON DEPORTISTAS / INTENSIDAD DE TRABAJO.</i>	36
6.2.	<i>ENTIDADES NUEVAS CONTACTADAS Y ACTIVIDAD CON ENTIDADES.</i>	38
6.3.	<i>PORCENTAJE DE DEPORTISTAS SEGÚN SUS ACTIVIDADES EXTRADEPORTIVAS (FORMATIVAS-LABORALES).</i>	39
6.4.	<i>DEMANDAS DE EMPLEO O MEJORA LABORAL RESUELTAS.</i>	40
6.5.	<i>PORCENTAJES DE DEPORTISTAS SIN ESTUDIAR O SIN NINGUNA ACTIVIDAD EXTRADEPORTIVA (NI ESTUDIAN, NI TRABAJAN).</i>	43
7.	ENCUESTA DE SATISFACCIÓN 2024/25.	47
7.1.	<i>VALORACIÓN DEL SERVICIO DEL PROAD.</i>	47
7.2.	<i>VALORACIÓN GENERAL DE LAS AREAS DE ACTUACIÓN DEL PROAD.</i>	48
7.3.	<i>EL PROAD Y LA ACTIVIDAD DEPORTIVA.</i>	49
7.4.	<i>PORCENTAJE DE RESPUESTA Y VALORACIÓN GENERAL DEL SERVICIO PROAD POR CC.AA. Y OTROS PROGRAMAS PROAD.</i>	52
8.	ENCUESTA DE SATISFACCIÓN 2024/25 – NIVELES 3.	53
9.	ENCUESTA DE SATISFACCIÓN 2024/25 – ATENDIDOS WEB.	54
10.	CONCLUSIONES.	55
ANEXOS:		
MEMORIA PROAD MENOR 2023/24.		
CONTROL DE OBJETIVOS Y RESULTADOS INDIVIDUALES Y DE GRUPO PROAD 2024/25.		

1. NATURALEZA, FINES Y OBJETIVOS.

“Finalmente, se crea en el seno del Consejo Superior de Deportes un Servicio de apoyo al deportista de alto nivel, que aborde de forma integral la atención y dedicación específica que la Administración deportiva desea prestar al deportista de alto nivel durante su vida deportiva y al finalizar la misma, en coordinación con las instituciones y entidades implicadas.”

Preámbulo REAL DECRETO 971/2007, de 13 de julio, sobre deportistas de alto nivel y alto rendimiento.

Naturaleza:

El Consejo Superior de Deportes puso en marcha, en el año 2009, el Programa de Atención al Deportista (PROAD) en colaboración con el Colegio Nacional de Doctores y Licenciados en Ciencias Políticas y Sociología.

Este Programa está dirigido a los/as Deportistas de Alto Nivel (DAN) y desde la entrada de las CC.AA. también a los/as Deportistas de Alto Rendimiento (DAR), para dar respuesta a algunas de sus necesidades socioprofesionales. Es el resultado del compromiso del CSD de concretar y desarrollar las medidas para fomentar su integración en las diferentes formaciones del sistema educativo, y en la vida social y laboral, tanto durante su práctica deportiva, así como después de ésta.

Los/as deportistas de alto nivel y alto rendimiento tienen plena dedicación a esta actividad, con la que van adquiriendo excelentes competencias personales - motivación de logro, trabajo en equipo, sentido de compromiso y responsabilidad, etc.-. No obstante, las exigencias y esfuerzos que se derivan de ella -entrenamientos, concentraciones, competiciones y continuos viajes- suponen en ocasiones un obstáculo para compatibilizar y desarrollar convenientemente sus itinerarios formativos y sus proyectos profesionales complementarios a las carreras deportivas.

El Programa surge para afrontar estas dificultades con la intención de aminorar su incidencia y permitir que los éxitos deportivos se conjuguen con los éxitos profesionales.

Fines:

- **Detectar** las distintas necesidades que los DAN/DAR pueden tener a la hora de desarrollar su capacitación profesional durante y al final, de su carrera deportiva.
- **Integrar** los diferentes recursos que cubren esas necesidades y responden a esas demandas.
- **Generar**, si no existen, los recursos o las herramientas que den la respuesta más precisa a las necesidades específicas de los/as DAN/DAR.

- **Facilitar** a los/as DAN/DAR el acceso a estos recursos que van a permitir mejorar su grado de empleabilidad y, por lo tanto, favorecer su incorporación al mercado laboral cuando decidan finalizar su actividad deportiva.
- **Mediar**, para fomentar la compatibilización entre la actividad deportiva del DAN/DAR y los procesos de capacitación profesional ajenos al mundo deportivo.
- **Alcanzar acuerdos de colaboración** con aquellas instituciones, entidades, organismos o empresas que participan directa o indirectamente en este proceso sociolaboral y que deseen colaborar en la incorporación y permanencia en el mercado laboral de este colectivo.

Objetivos:

Los años 2009-2010 permitieron consolidar la metodología de trabajo y los resultados del Programa. Del 2011 en adelante se produce una ampliación de los objetivos en dirección a acercar y extender los servicios del Programa a la mayor cantidad de usuarios sin menoscabo de calidad.

Desde la temporada 2020/21 se selecciona y se concentra el trabajo del Programa en los deportistas de máxima necesidad.

La evolución de los objetivos y la evaluación de los resultados obtenidos marcan la orientación de la actividad a llevar a cabo en el 2024/25:

- Seguir trabajando con las comunidades autónomas ya adscritas y posibles nuevas incorporaciones, **acotando mejor los compromisos y homogeneizando el servicio PROAD en todas ellas.**
- **Desarrollo y difusión de los recursos PROAD a través de la web y RRSS** entre deportistas, federaciones y otros agentes para facilitar a todos/as los /as deportistas DAN el acceso a la información y recursos ofrecidos por el PROAD para atender a mayor número de deportistas del colectivo.
- **Campaña de difusión/plan de visibilidad del Programa y su compromiso con la carrera dual** (potenciación en las redes sociales): federaciones, deportistas, comunidades autónomas y público en general.
- **Impulsar la firma de Protocolos** con instituciones y empresas para establecer, ampliar y/o concretar beneficios para deportistas.
- **Entrevistas y recogida de datos del total de deportistas y tutorización del 100% de los/as DAN de deportes de alta exigencia con máxima necesidad.**

- Fomentar la empleabilidad de los/as deportistas **incrementando los contactos y el trabajo con empresas y entidades para consolidar nuestra base de colaboradores.**
- **Extensión y homogeneización del PROAD MENOR.**
- **Potenciar el programa de becas formativas** para deportistas PROAD, intensificando la difusión de las ya existentes y añadiendo nuevas entidades formativas a dicho programa.
- **Desarrollo de programas formativos dirigidos a los/as DAN** en colaboración con entidades especializadas.
- **Realización de webinars dirigidos a colectivos concretos para dar atención a un mayor número de deportistas y detectar deportistas con necesidades.**

2. METODOLOGÍA, ACTIVIDAD Y ESTRUCTURA ORGANIZATIVA.

2.1. METODOLOGÍA.

La metodología continúa siendo la de años anteriores pues sus resultados siguen indicándonos que es la fórmula para poder cumplir los objetivos del Programa de la manera más eficaz.

El análisis de las condiciones específicas, tanto a nivel individual como grupal, de los DAN, ha permitido elaborar una metodología adaptada que permita elevar los niveles de eficiencia y el cumplimiento de objetivos.

Las características comunes de este colectivo y la metodología PROAD propuesta para responder a esa casuística se indican en la siguiente tabla:

Características del colectivo	Metodología PROAD
Gran movilidad y dispersión geográfica.	Trabajo en RED y atención telemática.
Edades tempranas para la toma de decisiones vitales.	Trabajo proactivo y a largo plazo.
Falta de tiempo y desarrollo de una actividad de gran exigencia.	Flexibilidad, trabajo y colaboración con la estructura de apoyo deportiva.
Situaciones, necesidades y perfiles muy diferentes entre los deportistas	Gestiones y asesoramiento personalizado: con asignación de un tutor—consultor/a personal, único interlocutor con el deportista.

El método de trabajo consiste en:

La realización del trabajo por un equipo descentralizado y multidisciplinar de consultor/aes/as - tutores/as asignados/as individualmente a los/as deportistas, teniendo como principios de intervención:

- Atención personalizada.
- Flexibilidad.
- Proactividad.
- Integración de servicios y la eficiencia.

El equipo es multidisciplinar, contando entre sus perfiles con deportistas que son o fueron de alto nivel, con formación superior y profesionales licenciados/graduados en Sociología,

Psicología, Magisterio, Ciencias de la Actividad Física y del Deporte, Ciencias Políticas y Derecho especialistas en Formación, Empleo e Inserción Sociolaboral.

2.2. ACTIVIDAD.

El trabajo del equipo de tutores/as -consultor/as actúa sobre tres ámbitos: la formación, el empleo y la atención social. Y las actuaciones que se realizan en estos ámbitos se clasifican en gestiones, seguimiento, asesoramiento, análisis-diagnóstico.

Estas diferentes acciones realizadas se resumen en labores de:

- Tutorización individual de deportistas para brindarles el apoyo, la motivación y el asesoramiento necesario para la consecución de una adecuada formación durante y después de su carrera deportiva.
- Prospección y puesta a disposición para el colectivo de los recursos existentes en las diferentes organizaciones y organismos públicos y privados, realizando asimismo una labor de difusión, promoción y potenciación de estos recursos.
- Gestiones y mediaciones necesarias para que el/la deportista pueda compatibilizar la actividad deportiva con la formación o el empleo, así como el aseguramiento de la aplicación para éste de las posibles ventajas a las que, por su condición de deportista de alto nivel, pueda tener derecho.
- Difusión entre los diferentes actores sociales de la normativa existente en el ámbito del Deporte de Alto Nivel y de las competencias y valor añadido que aporta el colectivo a empresas e instituciones. Monitorización global e individual sobre el colectivo, pudiendo de esta manera hacer estudios longitudinales sobre éste, durante y después de la carrera deportiva.
- Promoción y gestión de una bolsa de empleo y prácticas laborales en empresas y otras entidades públicas y privadas.
- Atención psicosocial de apoyo.

2.3. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA.

La estructura es plana teniendo dos niveles jerárquicos, Coordinación y Dirección.

Esta estructura permite ir añadiendo y modificando grupos de coordinación sin cambiar, ni las líneas de comunicación, ni la estructura organizativa, ni la metodología de trabajo, quedando así de este modo, abierta a más incorporaciones de deportistas al Programa.

Inicialmente cada consultor/a se hacía cargo de un número aproximado de 60 deportistas a los cuales presta servicio, responsabilizándose de alcanzar los objetivos del Programa.

Debido a la mayor demanda de atenciones puntuales de deportistas no tutorizados/as y para que la calidad del Programa se mantenga, las ratios de tutor/a/deportistas, están entre 40 y 45 deportistas.

La figura del coordinador/a se responsabiliza de que haya una comunicación efectiva y la información se comparta entre todos los/as consultores/as independientemente del grupo de coordinación en que se encuentren. También es el encargado/a de facilitar recursos del PROAD, responsable de la comunicación con las instituciones y empresas que trabajan con el Programa y de coordinar y llevar a cabo las políticas y acciones que desde la dirección técnica y el CSD se quieran implantar.

El CSD tiene externalizado el servicio y es la empresa encargada, la responsable de la dirección técnica, organizativa y funcional del Programa. Así como de la gestión administrativa y de Recursos Humanos aportados por el CSD a través de la empresa contratista.

El Consejo Superior de Deportes, a través de su Servicio de Atención al Deportista, de la Subdirección de Alta Competición, junto con los responsables del PROAD en cada C.A. se encarga de la dirección general del Programa, definiendo las políticas de desarrollo de la Ley del Deporte y del Real Decreto sobre Deportistas de Alto Nivel, las políticas de comunicación y las relaciones institucionales.

Por último, tanto el CSD como las CC.AA. adscritas al Programa aportan tutores/as/consultores/as que son coordinados/as y apoyados/as por los/as coordinadores/as del CSD. El CSD aporta estos recursos por medio de empresas contratistas, así como la Comunidad Valenciana. En la comunidad autónoma de Extremadura y en ADOP Empleo PROAD (junto con el Comité Paralímpico) son fundaciones las encargadas de proporcionar los tutores/as -consultores/as de esta C.A.

Cada C.A adscrita al Programa tutoriza y atiende exclusivamente a sus deportistas DAN y DAR siguiendo criterios de atención propios.

Recursos Humanos:

Esta temporada 2024/25 se ha mantenido el mismo equipo de Recursos Humanos.

La dirección técnica, aunque sigue asumida por el responsable del Servicio del CSD y los coordinadores, varía la persona responsable del Servicio del CSD.

En Extremadura se ha mantenido el equipo durante toda esta temporada.

El Programa ADOP EMPLEO PROAD, sigue consolidándose a lo largo de esta temporada con el mismo personal.

Se consolida el Programa de Atención al Menor en el Centro de Tecnificación de León.

La Comunidad de Murcia se incorporó en enero'24 para atender a los deportistas de Alto Nivel y de Alto Rendimiento concentrados en el "Centro de Tecnificación Infanta Cristina", sin embargo,

no logra consolidarse y en diciembre '24, los/as DAN pasan a ser asumidos/as por el PROAD General.

El listado del personal que ha trabajado a lo largo del año en el Programa ha sido de un total de 25 tutores.

Se ha ofrecido diferente formación a todo el personal contratado para el CSD y las CC.AA. sobre:

- Formación sobre temas financieros para deportistas CECA
- Formación en Alto Rendimiento Digital de ADESP.
- Formación impartida por Técnicos Especialistas de la seguridad Social sobre particularidades del Régimen especial para Deportistas de Alto Nivel.
- Formación impartida por técnicos de las fuerzas Armadas sobre el proceso de reclutamiento aplicado a las plazas reservadas para Deportistas de Alto Nivel.
- Formación continua de los/as trabajadores/as a través de los créditos a la formación para la empresa, sobre Recursos Humanos, orientación e intervención socio psicopedagógica.

Equipos de trabajo:

Comunidad Valenciana: 3 tutores/as – consultores/as.

- D. Joan Calatayud Andrés.
- Dña. Amparo Dols Nácher (media jornada).
- Dña. Esther Melero Gandía.

Extremadura: Tiene asignado al Programa a 1 consultor/a-tutor/a y 4 tutores/as-cuidadores /as que realizan su trabajo exclusivamente en el Centro de tecnificación de Cáceres y dan atención exclusivamente a los/as deportistas DAR-DAN de ese centro.

- D. Daniel Acedo Solís.
- D. Daniel Hurtado Cardoso (C.T. de Extremadura PROAD MENOR).
- D. Alberto Moriano Hernández (C.T. de Extremadura PROAD MENOR).
- Dña. Eva Pacheco Peña. (C.T. de Extremadura PROAD MENOR).
- Dña. Selena Picón Galeano (C.T. de Extremadura PROAD MENOR).

Murcia: Desde enero'24 a diciembre24 tuvo asignada al Programa 1 tutora – consultora.

- Dña. Sofia la Torre (media jornada).

Programa ADOP Empleo PROAD: Tiene asignado al Programa 1 tutora – consultor/a.

- Dña. Carmen Baringo (media jornada)

Consejo Superior de Deportes: El equipo asignado al programa es de 17 tutores/as - consultor/as (6 de ellos/as a tiempo parcial) y 4 consultores/as coordinadores/as.

Los recursos humanos dedicados a realizar las diferentes funciones establecidas son:

JEFE DE SERVICIO DE ATENCIÓN AL DEPORTISTA:

- Dña. Cristina Calvo Rodríguez.

COORDINADORES:

- Dña. María Morcuende Soto.
- Dña. Inmaculada Navarro Morán.
- Dña. Belén Sánchez Jiménez.
- D. Carlos Vargas Balbuena (PROAD ATENCIÓN AL MENOR).

TUTORES - CONSULTOR/AES:

- D. David Alonso Prieto (PROAD ATENCIÓN AL MENOR León).
- Dña. Paula Álvarez Vilar (PROAD ATENCIÓN AL MENOR).
- Dña. Beatriz Alvarez (media jornada).
- D. Carlos Calvo Rogados.
- Dña. Elisabeth Castaño Peña.
- Dña. Maria Cosin (media jornada).
- Dña. Elisa Gago Flores.
- Dña. María Luisa García Gómez.
- Dña. Noelia Martín López.
- Dña. Belén Morán (media jornada).
- Dña. Eva Peces Aparicio.
- Dña. Dolores Pedreres Alonso.
- Dña. María Mercedes Rodríguez Fuentes.
- Dña. Ana Sánchez Coronado.
- Dña. Montserrat Senserrich Espuñes (media jornada).
- Dña. Marisa Tirado de la Flor.
- D. Pablo Villalobos. (media jornada).

ATENCIÓN Y APOYO PSICOLÓGICO DEPORTISTAS.

- Dña. Sandra Tabasco Carretero.

MANTENIMIENTO Y COMUNICACIÓN PÁGINA WEB:

- Dña. Isabel Calvete Vázquez.

3. DEPORTISTAS PROAD ATENDIDOS TEMPORADA 2024/25.

Actualmente, el PROAD mantiene convenios de colaboración con las comunidades autónomas de la Comunidad Valenciana y Extremadura. A través de estos acuerdos, ambas comunidades prestan atención tanto a sus Deportistas de Alto Rendimiento (DAR) como a los Deportistas de Alto Nivel (DAN). De este modo, el colectivo de deportistas atendidos por el PROAD está integrado por todos los DAN nacionales, así como por los DAR de las comunidades mencionadas.

Por otra parte, el programa ADOP EMPLEO PROAD atiende a un colectivo concreto de deportistas con discapacidad.

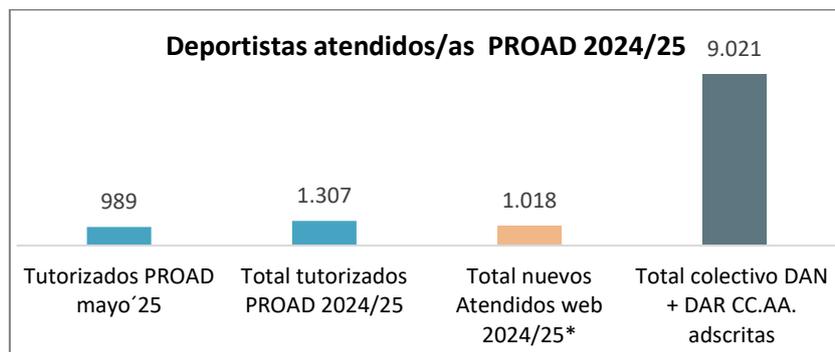
Y finalmente, el PROAD desarrolla acciones específicas de atención a deportistas menores de edad a través de los siguientes programas:

- **PROAD Atención al Menor Madrid:** dirigido a lo/as deportistas concentrados/as en el CAR Madrid.
- **PROAD Atención al Menor Extremadura:** dirigido a lo/as deportistas concentrados/as en el CNTD Extremadura.
- **PROAD Atención al Menor León:** dirigido a lo/as deportistas concentrados/as en el CAR León.

Los/as deportistas atendidos/as por el Programa se clasifican en los niveles de atención 1,2,3 que incluyen deportistas que cuentan con un tutor/a permanente asignado/a y en el nivel de *Atendidos web* que son deportistas atendidos a su demanda recibidas a través del portal web PROAD y otros canales.

El gráfico a continuación resume brevemente el total de deportistas atendidos/as esta temporada a fecha actual (mayo 2025). En apartados posteriores se analizarán estos datos con más detalle.

Al final de esta temporada (mayo 2025), los/as tutorizados/as PROAD eran 989 deportistas y se han tutorizado a un total de 1.307; en el caso de los/as deportistas *Atendidos web* durante el año ha habido un total de 1018 deportistas nuevos/as clasificados en este nivel. El colectivo total PROAD de la temporada 2024/25 ha incluido a todos/as los/as DAN nacionales, DAR de las CC.AA. de Comunidades Autónomas adscritas y DAR pertenecientes al PROAD ATENCIÓN AL MENOR (CAR Madrid y CAR León) y colectivo ADOP EMPLEO PROAD.



*En este apartado se contabilizan los/as deportistas Atendidos/as web nuevos/as, es decir, que acceden por primera vez en la temporada con esta clasificación.

4. PERFIL DE LOS/AS DEPORTISTAS TUTORIZADOS/AS DEL PROGRAMA EN LA ACTUALIDAD (MAYO 2025).

Los/as deportistas que han estado adscritos/as al PROAD con tutor/a en esta temporada 2024/25 (junio 2024 a mayo 2025) han sido un total de 1307, habiéndose producido, en diferentes momentos del año, entradas y salidas. Concretamente, han salido un total de 318 deportistas principalmente por la pérdida de la condición DAN/DAR o en el caso de los deportistas del Programa del Menor, por cumplir la mayoría de edad o dejar de estar en la R. Blume o Centros de Tecnificación. Y se han incorporado un total de 309 deportistas nuevos/as, 237 a través de la Web PROAD o por otros procedimientos y 72 nuevos/as deportistas del Programa del Menor.

Las condiciones generales de acceso y permanencia en el PROAD, son:

- Ostentar la condición de Deportista de Alto Nivel (o Alto Rendimiento en el caso del Programa de Menores y de las CC.AA. adscritas al PROAD).
- Solicitar a través del portal web o por otros canales el ingreso en el Programa (o a través del Programa de Menores).
- Aceptar, firmar y entregar un documento de reconocimiento de los derechos y deberes del usuario, así como autorizar la cesión de datos de carácter personal.

Actualmente (mayo 2025) hay **989 Deportistas** adscritos/as al Programa con tutor/a asignado/a. A continuación, se describe el perfil de estos/as deportistas:

4.1. DEPORTISTAS DAN/DAR Y POR SEXO.

	nº deportistas	% deportistas
Hombre	602	61%
Mujer	387	39%
Total	989	100%

	nº deportistas	% deportistas
DAN	769	78%
DAR / OTROS	220	22%
Total	989	100%

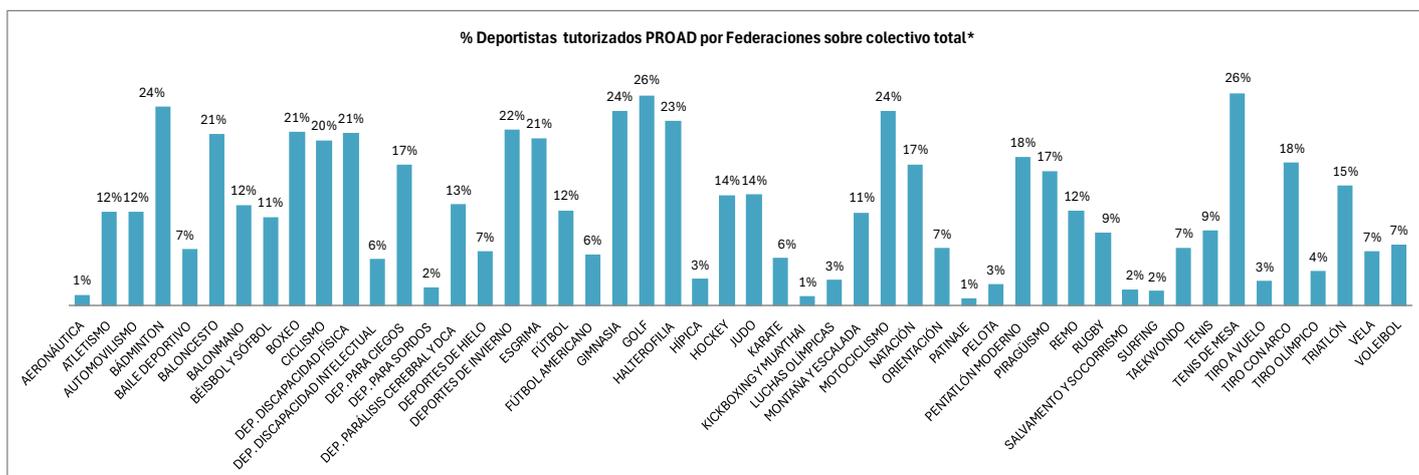
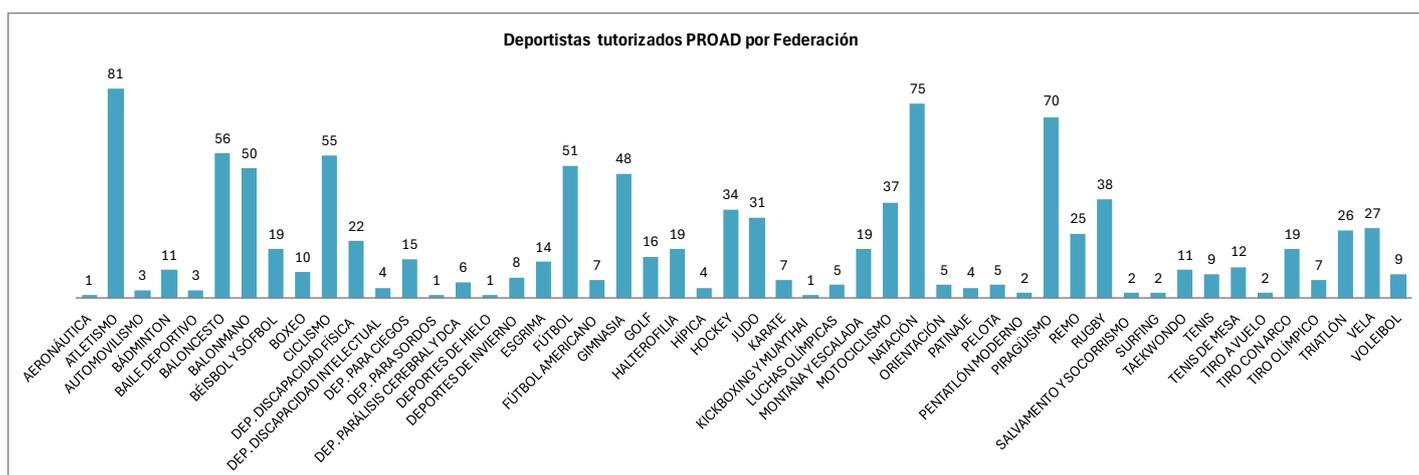
4.2. DEPORTISTAS CON DISCAPACIDAD.

Hay un total de **69** deportistas con discapacidad que suponen un 6.9 % del total.

Hombre	ATLETISMO	2
	CICLISMO	6
	DEP. DISCAPACIDAD FÍSICA	12
	DEP. DISCAPACIDAD INTELECTUAL	2
	DEP. PARA CIEGOS	9
	DEP. PARA SORDOS	1
	DEP. PARÁLISIS CEREBRAL Y DCA	6
	KARATE	1
	PIRAGÜISMO	2
	SURFING	1
	TAEKWONDO	1
	TENIS DE MESA	2
	TIRO CON ARCO	1
	TRIATLÓN	2
	Total	48
Mujer	DEP. DISCAPACIDAD FÍSICA	10
	DEP. DISCAPACIDAD INTELECTUAL	2
	DEP. PARA CIEGOS	6
	KARATE	1
	PIRAGÜISMO	1
	TRIATLÓN	1
	Total	21
Total	69	

4.3. DEPORTISTAS POR FEDERACIONES DEPORTIVAS.

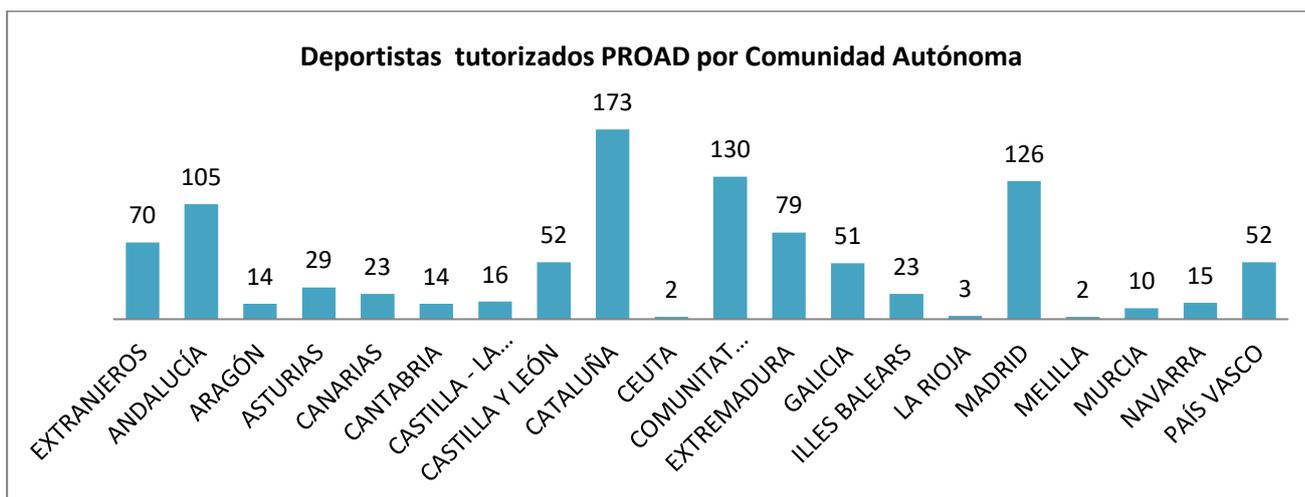
50 federaciones deportivas tienen algún/a deportista tutorizado/a en el Programa, si bien son las federaciones de atletismo, natación, baloncesto y piragüismo, las que tienen un mayor número de ellos, incluyendo casi un 29% del total.



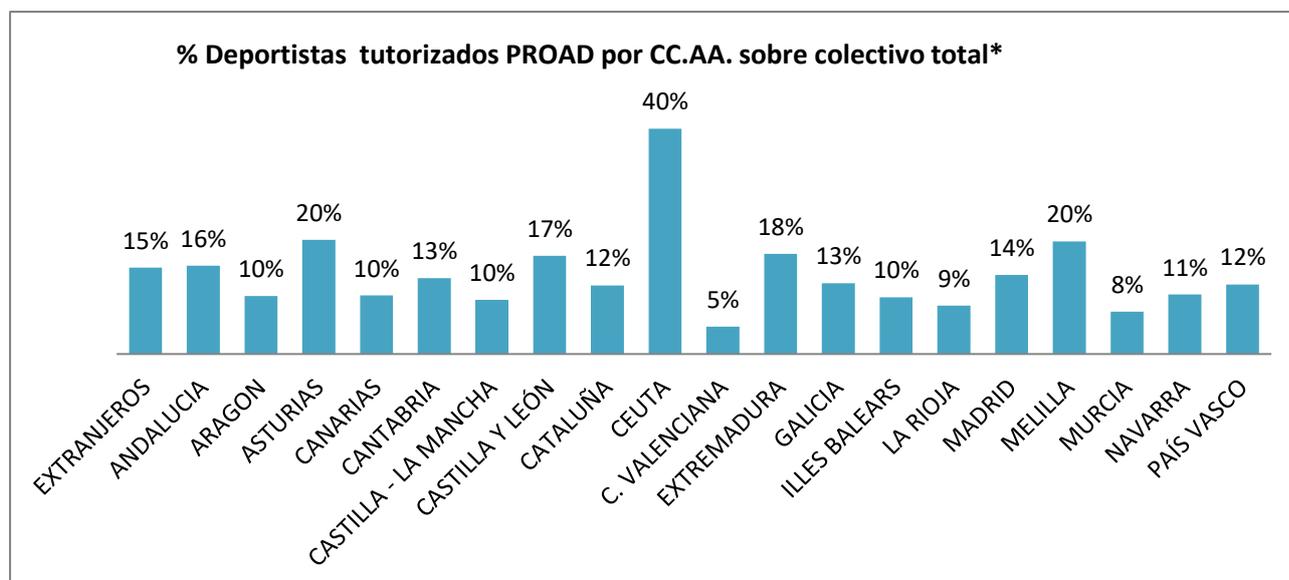
* Este gráfico incluye a Deportistas DAN nacionales y DAR / otros de las CCAA adscritas y otros programas PROAD.

4.4. DEPORTISTAS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA DE NACIMIENTO.

Los datos de deportistas tutorizados/as por comunidad autónoma de nacimiento son los indicados en el gráfico.



Cataluña, C. Valenciana y Madrid reúnen entre las 3, el 43% de los/as deportistas tutorizados/as. Estas CC.AA. tienen un gran número de deportistas españoles con el reconocimiento de la condición de Alto Nivel. Las comunidades de La Rioja, Ceuta y Melilla son las que cuentan con un menor número de deportistas tutorizados.

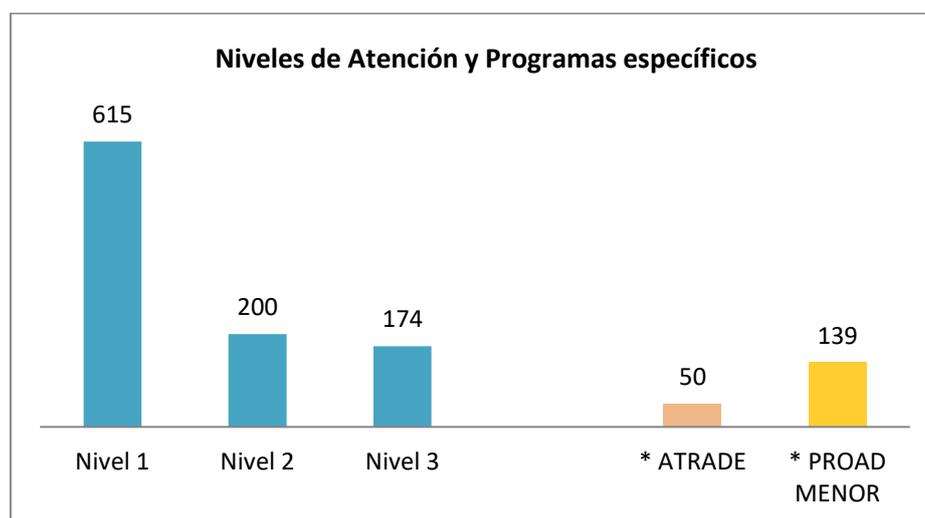


* Este gráfico incluye a Deportistas DAN nacionales y DAR / otros de las CCAA adscritas y otros programas PROAD.

4.5. NIVELES DE ATENCIÓN Y PROGRAMAS ESPECÍFICOS.

En función de las necesidades de los usuarios/as existen tres niveles de atención siendo el nivel 1 el de mayor necesidad y el 3 el de menor. El 62% de los/as usuarios/as se encuentran en el nivel 1, el 20% de los/as deportistas se mantienen en nivel 2 al encontrarse cursando formación reglada pero no en el último curso, y más del 17 % se mantiene en el nivel 3 dirigido a deportistas que previamente han estado tutorizados/as en otros niveles finalizando su itinerario formativo y que se encuentran en un empleo acorde a sus objetivos profesionales. En el Programa ATRADE, 50 deportistas (5% del total) reciben atención intensiva y adaptada pues se encuentran en los últimos años de su carrera deportiva.

El PROAD ATENCIÓN AL MENOR atiende actualmente a 139 deportistas (un 14 % del total). Durante la temporada 2024/24, un total de 217 menores han podido beneficiarse de los servicios del Programa.

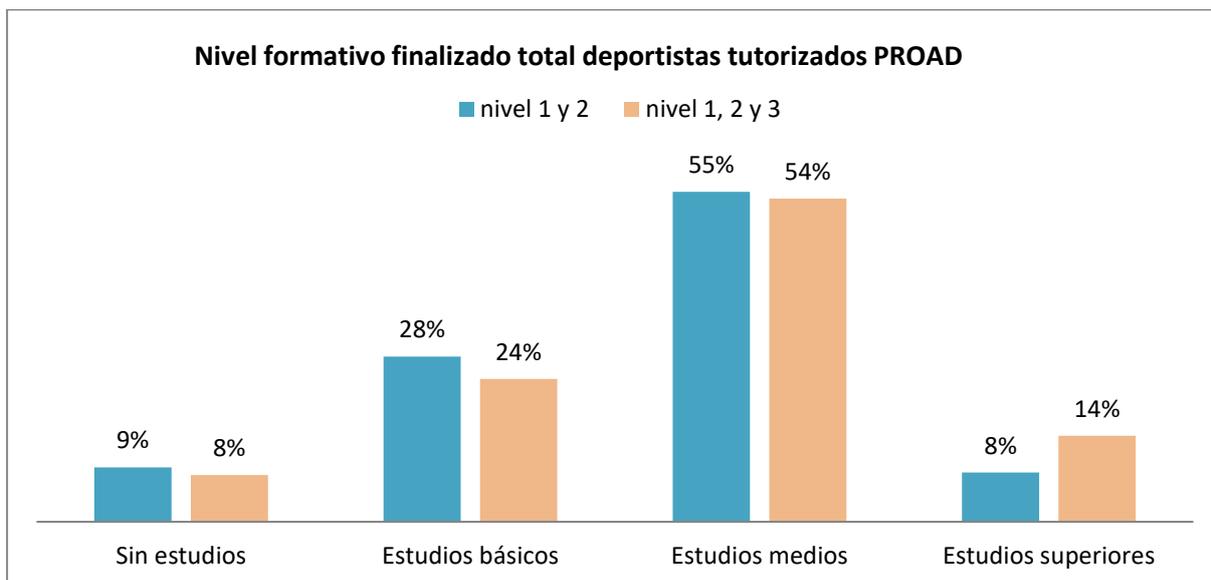


* Estos deportistas se incluyen en los otros niveles.

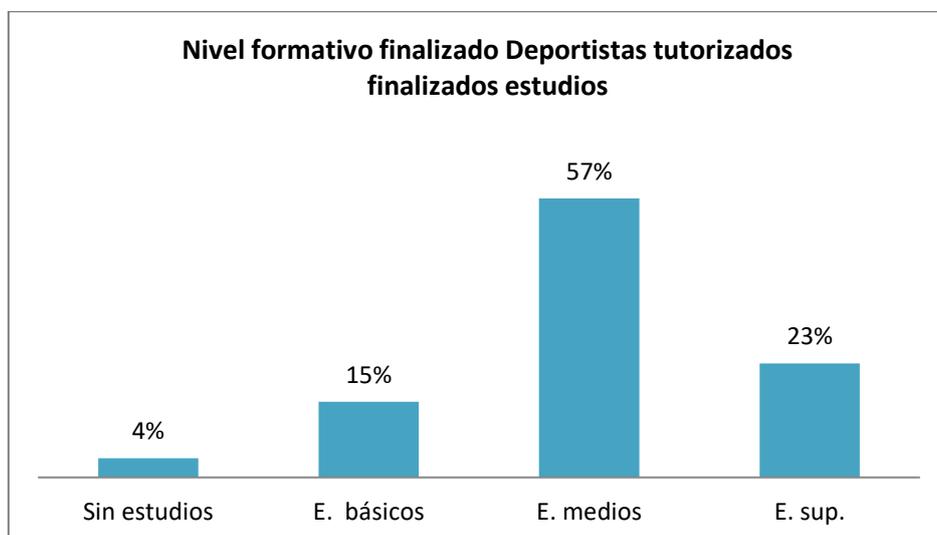
4.6. NIVEL FORMATIVO FINALIZADO.

El grado de estudios finalizados de los/as deportistas permite identificar el momento del itinerario formativo en el que se encuentran de cara a determinar un objetivo profesional a corto-medio o largo plazo. El nivel más numeroso es el de estudios medios donde se sitúa más del 54% de los/as deportistas.

El siguiente gráfico refleja el nivel formativo finalizado de todo el colectivo de deportistas tutorizados/as: de los/as deportistas de nivel 1 y nivel 2 que todavía están trabajando su objetivo profesional y el de la totalidad del colectivo que incluye a los/as deportistas de nivel 3 que ya están insertados laboralmente con éxito.

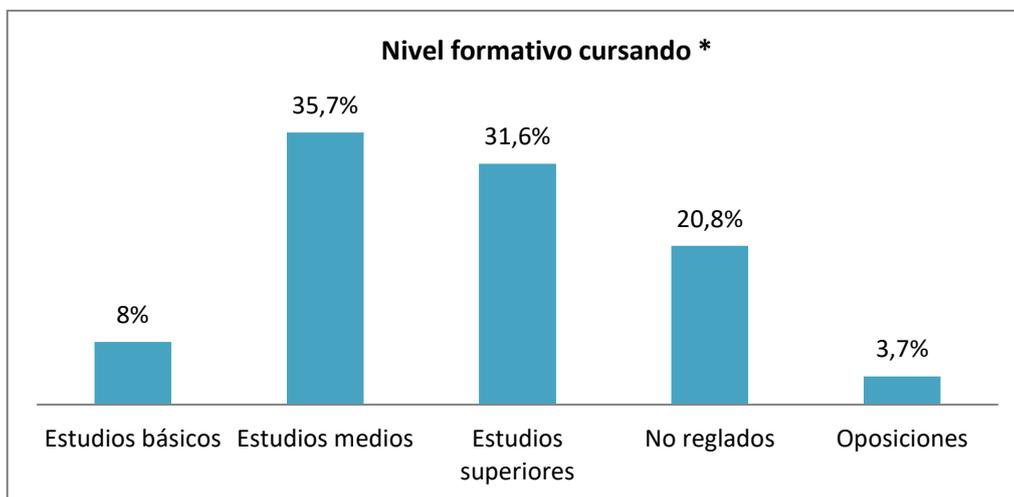


Otro indicador referente a este apartado refleja el nivel de estudios finalizados de los/as deportistas que puede considerarse que han terminado de estudiar, es decir, que en el momento actual ya no estudian formación reglada. El siguiente gráfico recoge el nivel de estudios finalizados de este colectivo concreto:



4.7. DEPORTISTAS ESTUDIANDO POR NIVEL DE ESTUDIOS.

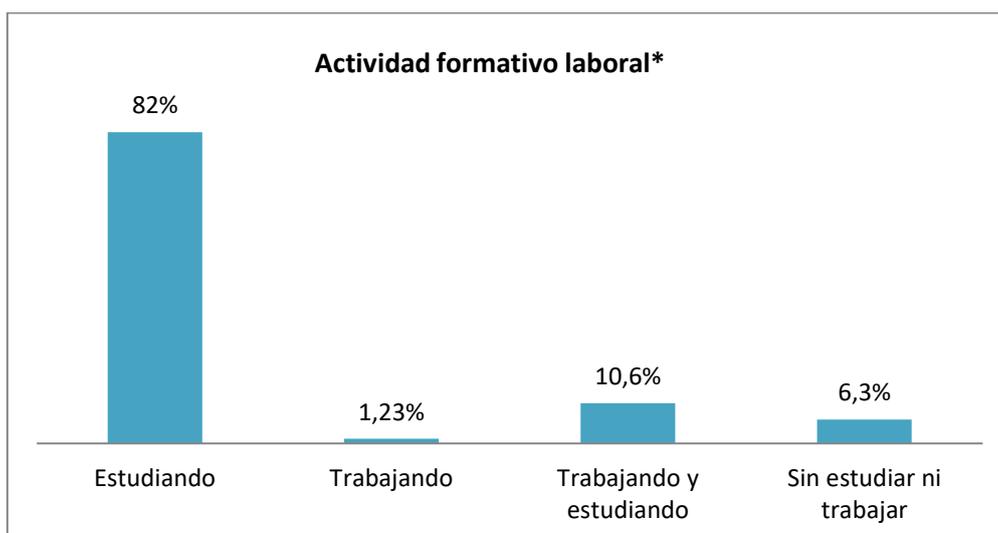
El más del 31% de los/as deportistas que están realizando alguna actividad formativa están inmersos en estudios universitarios o de postgrado.



* Sólo total de Deportistas nivel 1 y 2. Se excluyen los de nivel 3 porque se considera que estos deportistas ya han logrado su integración laboral.

4.8. ACTIVIDAD FORMATIVO-LABORAL ACTUAL.

Actualmente más del 92% de los/as deportistas realizan alguna actividad formativa. Esta circunstancia refleja que el interés de los/as deportistas por mejorar su cualificación académica se mantiene.

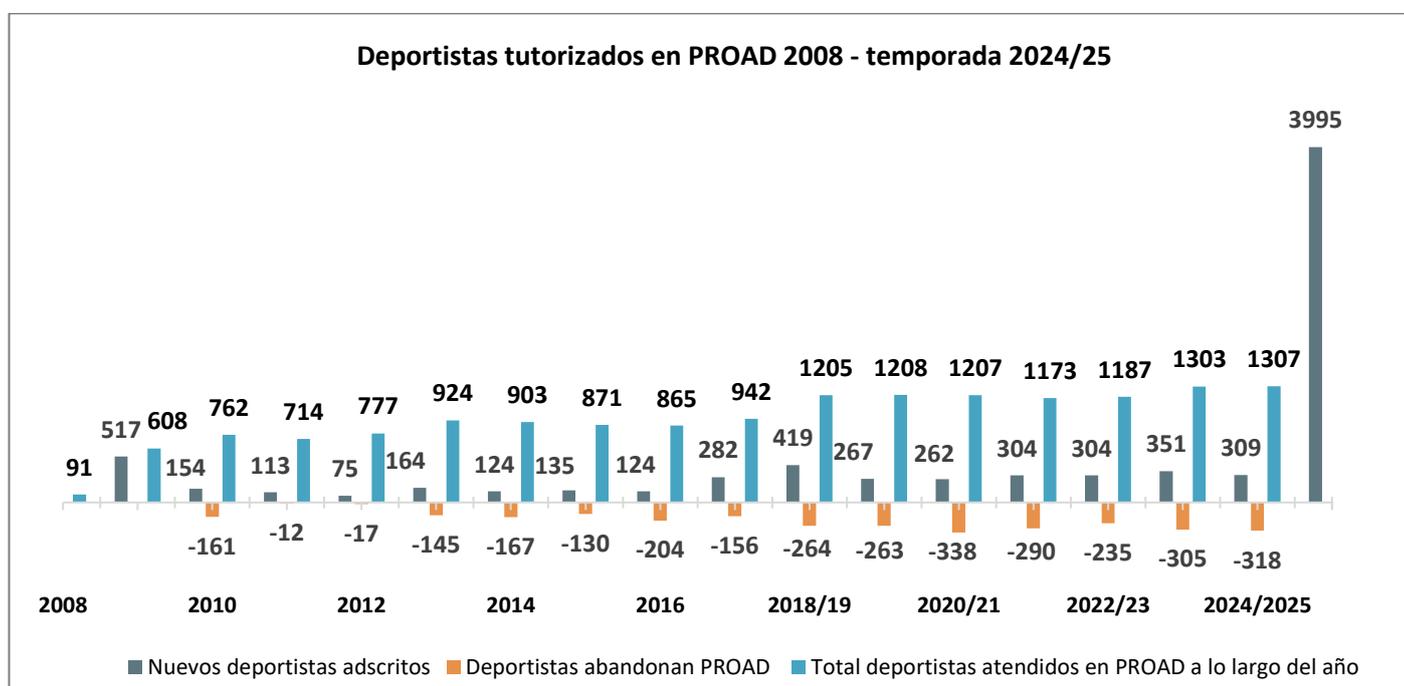


* Sólo total de Deportistas nivel 1 y 2. Se excluyen los de nivel 3 porque se considera que estos deportistas ya han logrado su integración laboral.

5. ACTIVIDAD DESARROLLADA.

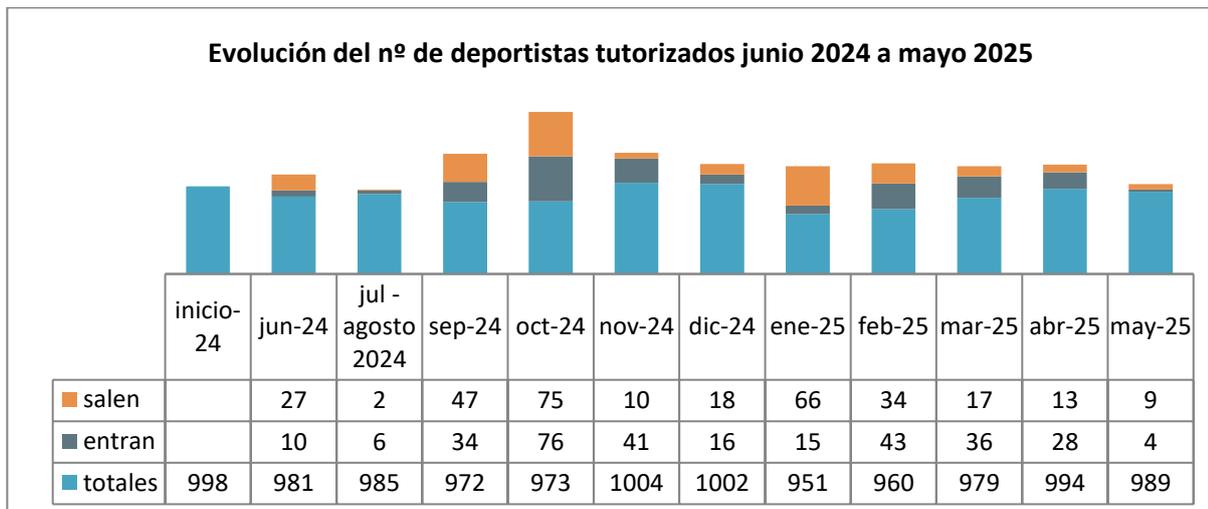
5.1. EVOLUCION DEL NÚMERO DE DEPORTISTAS.

Desde el inicio del Programa en 2008 y hasta mayo 2025 han estado adscritos/as con tutor/a un total de 3995 deportistas. El nº total de deportistas tutorizados/as respecto al año pasado se mantiene, respondiendo al objetivo de tutorizar al mayor nº de deportistas posible y priorizar a los/as que tengan una mayor necesidad de atención. En este marco se sigue trabajando en la entrada de nuevas CC.AA. y otros agentes como integrantes activos en el PROAD y en las entrevistas iniciales para detectar la necesidad de atención al mayor nº de DAN/DAR vigentes.

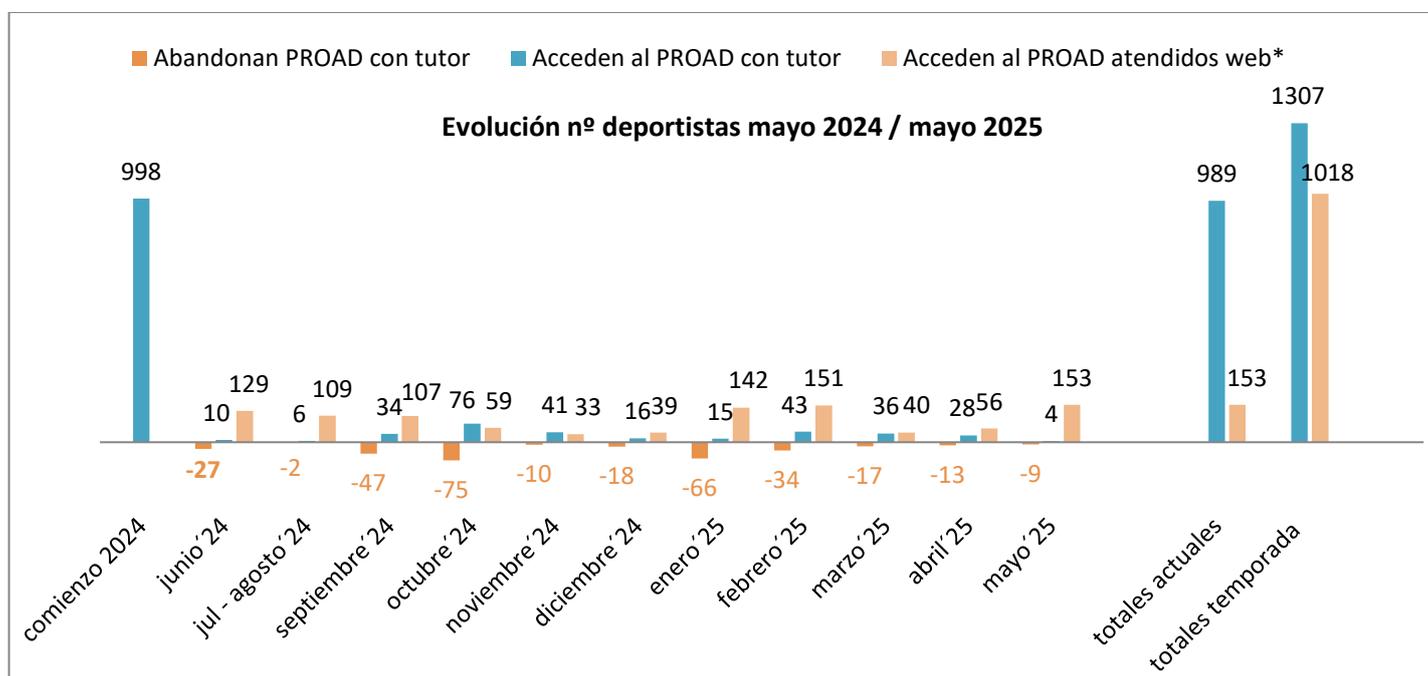


El total de los/as deportistas tutorizados/as ha ido variando a lo largo del año produciéndose incorporaciones y salidas de deportistas. Esta temporada salieron del PROAD porque perdieron la condición de DAN, renunciaron voluntariamente o no cumplieron con los requisitos de permanencia 318 deportistas y se incorporaron 309. Actualmente se tutoriza a 989 deportistas.

Evolución del nº de deportistas tutorizados junio 2024 a mayo 2025



El siguiente gráfico refleja la evolución de los/as deportistas atendidos/as a lo largo de la temporada, incluidos los/as clasificados/as en Atendidos/as web que como ya comentamos son atendidos/as a su demanda, pero no cuentan con tutor/a específico/a asignado/a. En relación con los/as deportistas Atendidos/as web el gráfico refleja el nº mensual de deportistas nuevos/as que acceden por primera vez durante la temporada con esta clasificación.



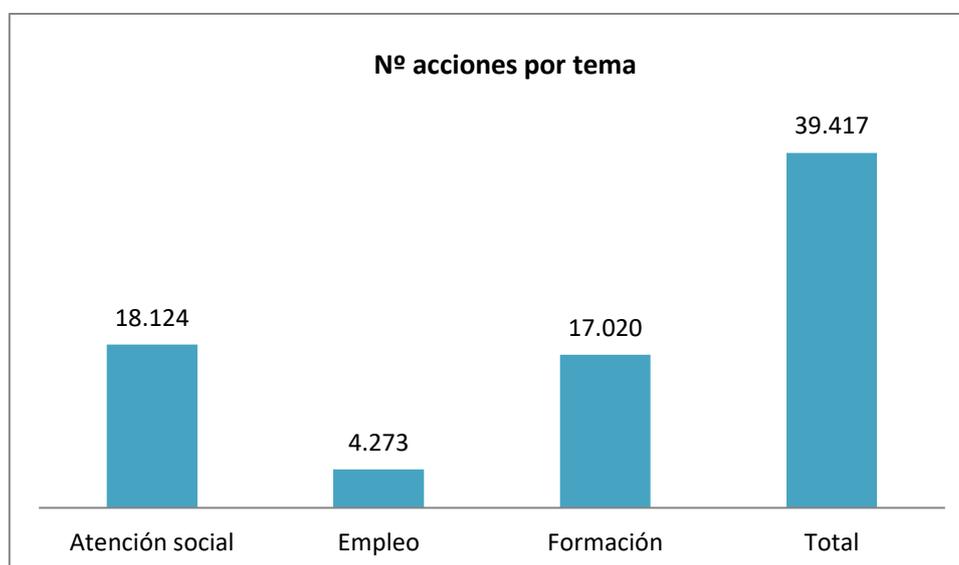
*En este apartado se contabilizan los deportistas Atendidos web nuevos/as, es decir, que acceden por primera vez en la temporada con esta clasificación.

5.2. ACTUACIONES CON DEPORTISTAS.

La intervención con los/as deportistas se ha clasificado, para mejor análisis y evaluación, en función del tipo y del ámbito de actuación. De este modo las acciones que acometen los tutores/as -consultor/as se diferencian de la siguiente manera:

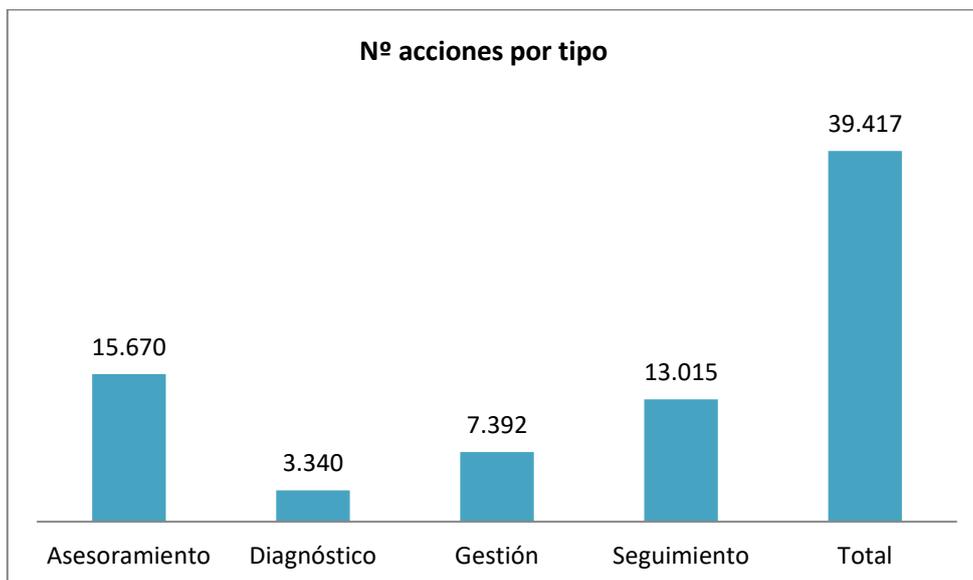
Temas (áreas de intervención)

- **Atención social:** Conciene a actividades que afectan conjuntamente a las áreas de formación y empleo y a las actividades ajenas a estas (ámbito psicosocial o deportivo).
- **Empleo:** Conciene a la actividad conducente a la inserción laboral del deportista.
- **Formación.** Conciene a la actividad educativa y formativa y al itinerario formativo del deportista.

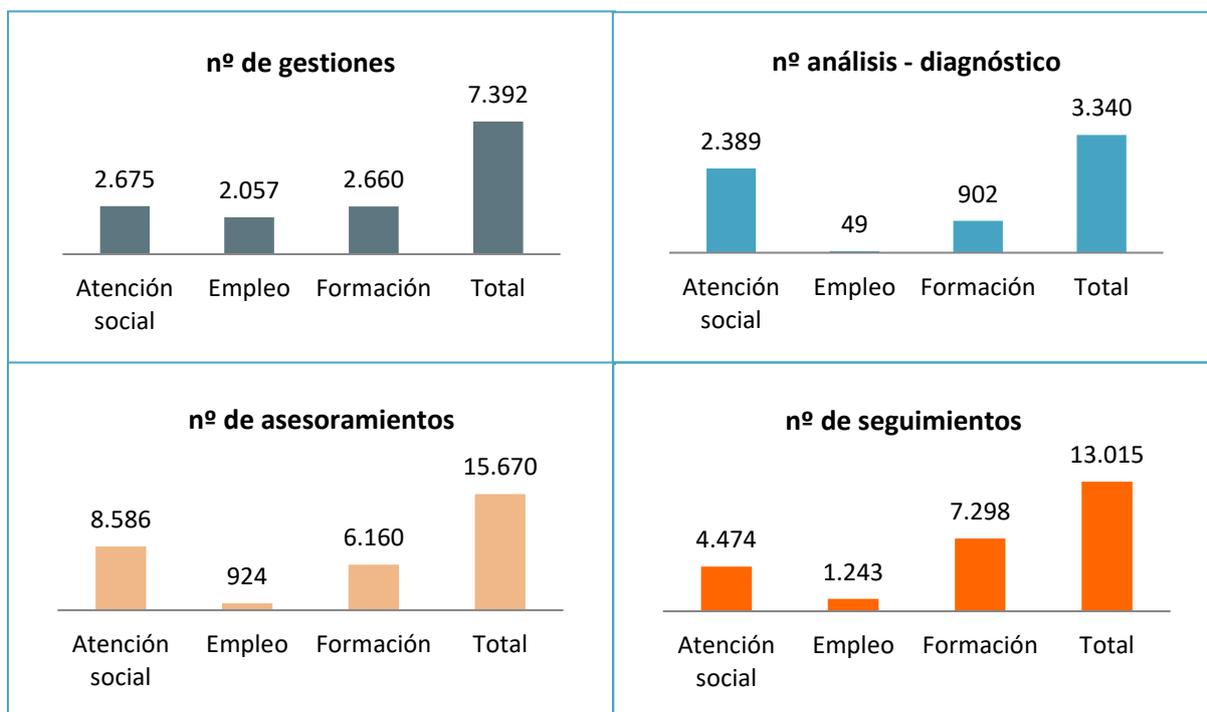


Tipo (tipología de intervención)

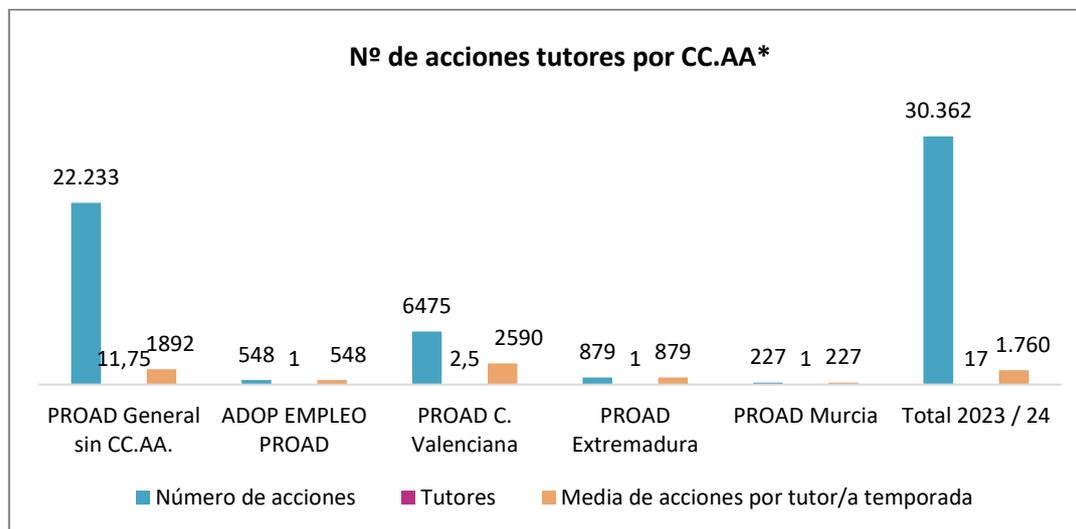
- **Asesoramiento:** Son las acciones que permiten orientar, aconsejar o facilitar información.
- **Análisis y diagnóstico.:** Son las acciones realizadas para detectar, determinar o calificar situaciones o necesidades.
- **Gestión:** Son las actuaciones facilitadoras, tramitaciones, mediaciones, búsquedas de recursos o información e intermediaciones de todo tipo.
- **Seguimiento:** Son las acciones que permiten seguir la situación del deportista y la evolución o resultados de acciones precedentes.



Combinando el número de acciones por tipo y tema vemos en los gráficos a continuación que las gestiones se hacen sobre todo en tema de atención social y formación, las de análisis-diagnóstico se hacen en el ámbito de la atención social y los asesoramientos y seguimientos se hacen mayoritariamente en atención social y formación respectivamente.



Acciones realizadas sólo por tutores/as desglosadas por CC.AA.:



* No incluyen las acciones realizadas en el PROAD MENOR.

5.3. ACTUACIONES CON ENTIDADES.

Para la consecución de los objetivos formativo-laborales de los/as deportistas se realiza una intensa actividad con entidades de esos ámbitos. Esa acción está dando como resultado la creación y consolidación de una red de organismos e instituciones públicas y privadas que permite la realización de acciones conjuntas para facilitar la formación e inserción laboral de los/as deportistas de alto nivel. **Durante el 2024/25 se han contactado con 747 empresas nuevas** (de las cuales 157 colaboran más estrechamente con el PROAD). **Actualmente el Programa cuenta con una red de 8156 entidades colaboradoras.**



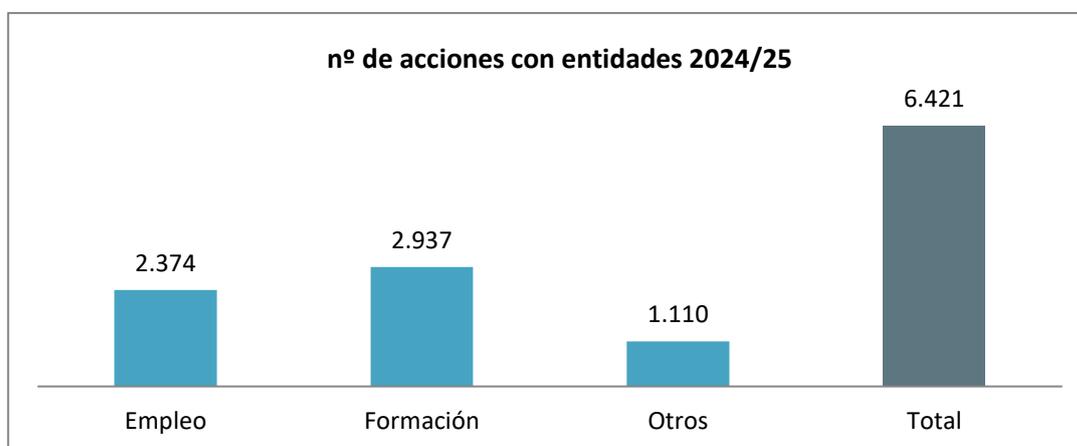
* Este total incluye entidades que se clasifican en más de un tipo de recurso.

5.3.1. Las acciones con entidades.

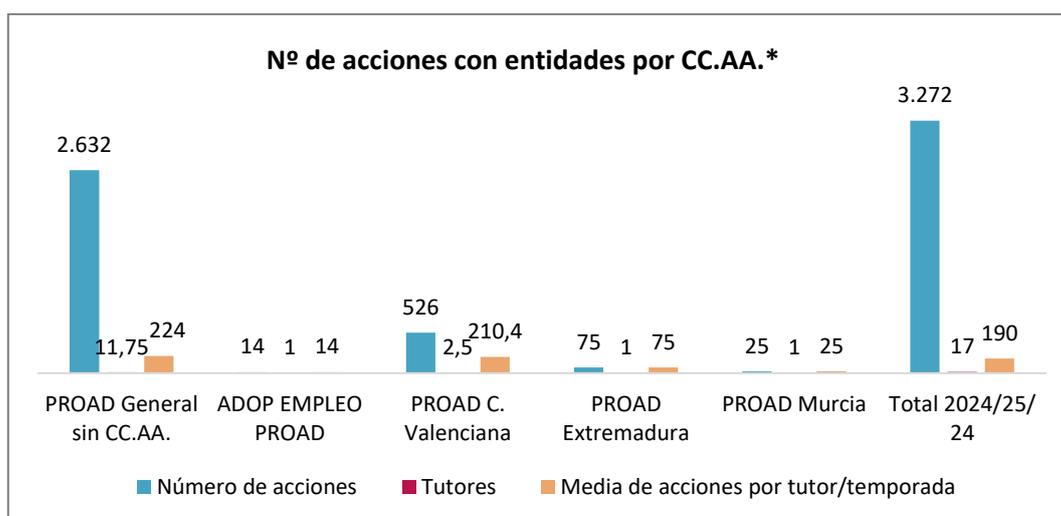
Se clasifican según los recursos que ofrecen las entidades que se identifican con el objetivo por el que se realizan estas acciones:

- **Empleo:** Conciene a la actividad conducente a la inserción laboral del deportista
- **Formación:** Conciene a la actividad educativa y formativa y al itinerario formativo del deportista
- **Otros:** Conciene a actividades que afectan conjuntamente a las áreas de formación y empleo y a las actividades ajenas a estas (ámbito psicosocial o deportivo)

Las **6.421** actuaciones se han realizado especialmente para aspectos relacionados con la formación que suponen casi un 46% del total de las acciones.



Acciones realizadas sólo por tutores/as desglosadas por CC.AA.:



* No incluyen las acciones realizadas en el PROAD MENOR.

5.3.2. Convenios, Acuerdos y contactos.

Esta temporada se han actualizado numerosos convenios que necesitaban ser renovados con antiguas entidades colaboradoras del programa. **Actualmente, se encuentran 8 entidades pendientes de firma de un Convenio de Colaboración con el Programa, son las siguientes:**

- CESUR: <https://www.cesurformacion.com/>
- ESCUELA VITAE: <https://www.escuelavitae.com/>
- Formación Ninja: <https://formacion.ninja/>
- Merkal: <https://www.merkal.com/stores/>
- Sanitas: <https://sanitascampus.sanitas.es/>
- The Power Education: <https://thepower.education/>
- The Bridge: <https://thebridge.tech/>
- UNIVERSIDAD NACIONAL A DISTANCIA (UNED): <https://www.uned.es/universidad/inicio.html>

5.3.3. Programa de Prácticas de Alto Nivel, PROAD-Empresa.

Para responder a las necesidades de los estudiantes y recién titulados se ha desarrollado el **Programa de Prácticas PROAD**, con el objetivo de ir adquiriendo conocimientos y experiencia. Este año, **6 deportistas** han accedido al mercado laboral gracias a este programa.

Estas son las entidades que han concedido prácticas esta temporada:

- **Accenture.**
- **Acciturri.**
- **Telefonica.**
- **Seat.**
- **Federación de Atletismo.**
- **Banco Sabadell.**

5.3.4. Programa de Becas y ayudas formativas de Alto Nivel, PROAD-Entidades formativas.

Para responder a las necesidades de los estudiantes se ha intensificado el **Programa de Becas y ayudas formativas de entidades colaboradoras PROAD**, con el objetivo de facilitar propuestas formativas de calidad a los y las deportistas. Este año, **24 deportistas** han sido beneficiados/as con becas del 100% y **otros 138 deportistas** han podido beneficiarse de descuentos que van desde el 10% al 75%.

Estas son las entidades que han concedido becas del 100% en esta temporada:

- **CESUR:** 1 beca CFGS de Acondicionamiento Físico en modalidad a distancia.
- **Centro de Estudios Garrigues:** 5 becas para cursar formación complementaria especializada en el ámbito Deportivo.
- **Formación Ninja:** 2 becas para preparación de oposiciones Bombero.
- **Inmune Technology Institute:** 2 becas para formación especializada en nuevas tecnologías.
- **Johan Cruyff Institute:** 2 beca para cursar formación complementaria especializada en el ámbito Deportivo.
- **Master D:** 1 beca para la preparación de oposiciones.
- **MEDAC:** 3 becas para cursar estudios de ciclos formativos grado superior.
- **Pons:** 1 beca, en formación complementaria especializada en el ámbito deportivo.
- **Profe.com:** 1 beca para apoyo formativo de clases individuales.
- **TAFAD:** 2 becas CFGS de Acondicionamiento físico.
- **UAX RAFA NADAL SCHOOL:** 2 becas para Programa Avanzado en Business Management & Sports Business.
- **Unisports:** 3 becas para cursar formación complementaria especializada en el ámbito Deportivo.

5.4. PÁGINA WEB PROAD – COMUNICACIÓN.

El portal web del PROAD es el canal de comunicación con la totalidad del colectivo de los DAN/DAR (CC.AA. adscritas al Programa) españoles/as. Se trata de un canal bidireccional de doble sentido, uno para hacerles llegar información actualizada, de su interés, en las áreas de Empleo y Formación y otro para recibir las consultas y demandas de los/as deportistas. La web cuenta con un área privada en la que se encuentra incluidos recursos de empleo relativos a las ofertas laborales de entidades colaboradoras. Para acceder a esa área es preciso ser usuario registrado por lo que se remiten vía mail las claves de acceso (usuario y contraseña) a todos los deportistas españoles que ostentan la condición de Alto Nivel.

La web es mantenida y actualizada permanentemente: periódicamente se publican noticias de interés en la portada y se actualizan las ofertas de formación, de becas y ayudas y de empleo en los espacios correspondientes a estas áreas.

La comunicación web cuenta con el apoyo de difusión de otros canales: RRSS, boletín de noticias, canal WhatsApp y difusiones vía mailing.

Actualizaciones realizadas Web PROAD y otras comunicaciones:

- Noticias: **126.**
- Entrevistas deportistas PROAD: **11.**
- Becas / subvenciones: **45.**
- Twitter actualizaciones: **42.**
- LinkedIn actualizaciones: **73.**
- RRSS Instagram / Facebook: **39.**
- Mailings: **22 envíos.**
- Canal WhatsApp: **105 publicaciones.**

Visitas a la web:

- Temporada 2011: **37.146**
- Temporada 2012: **60.812**
- Temporada 2013: **51.569**
- Temporada 2014: **68.427**
- Temporada 2015: **69.970**
- Temporada 2016: **58.962**
- Temporada 2017/18: **60.242**
- Temporada 2018/19: **49.957**
- Temporada 2019/20: **71.547**
- Temporada 2020/21: **76.133**
- Temporada 2021/22: **42.738**
- Temporada 2022/23: **44.703**

- Temporada 2023/24: **50.275**
- Temporada 2024/25: **75.263**

Otras acciones de comunicación:

- Gestión Encuesta PROAD menor 2024/25.
- Gestión Encuesta actividad PROAD 2024/25.
- Gestión Encuesta servicio PROAD Atendidos web 2024/25.
- Informes varios para consultas: Deportistas PROAD CCAA, Deportistas PROAD nivel de estudios, ...
- Informes de actividad PROAD mensuales y trimestrales.
- Control de objetivos equipo PROAD mensuales.
- Actualizaciones varias en web PROAD.
- Mejora accesibilidad contenidos web PROAD.
- Proyecto difusión en RRSS y otros medios digitales (CSD, entidades, deportistas).
- Mailings:
 - Salida Deportistas PROAD Menor y PROAD general.
 - Difusión e información Eventos PROAD - CSD: webinars, talleres, boletín noticias, ...
 - Cuestionarios de satisfacción PROAD 2024/25.
 - Cuestionarios varios: fundación Blanca, intención acceso a oposiciones ejército,...

5.5. ACTIVIDADES PROPIAS DEL PROGRAMA REALIZADAS CON DEPORTISTAS.

Para concretar una de las finalidades del Programa que es la de generar, si no existen, los recursos o las herramientas que den la respuesta más precisa a las necesidades específicas de los/as DAN/DAR, se diseñan o elaboran actividades adaptadas. En 2024/25 se realizaron:

5.5.1. Atención para la transición deportiva (ATRADE).

Los/as deportistas que se encuentran en la fase de retirada deportiva presentan ciertas necesidades específicas y pueden presentar algunas carencias psico-sociales.

Para dar respuesta a estas necesidades y apoyar al/la deportista durante este proceso de transición se establece un plan de atención adaptada:

- Atención presencial.
- Seguimiento y monitorización intensiva.
- Apoyo y asesoramiento para la definición de nuevos objetivos vitales (profesionales y/o de otros ámbitos).
- Elaboración de itinerarios formativos y laborales específicos.
- Explotación de las redes de contacto.

- Trabajo específico sobre la transferencia de competencias adquiridas en el ámbito deportivo al ámbito laboral.
- Apoyo Psicológico para orientar en el proceso de retirada y dotar de herramientas para enfrentarse al mismo.

En el desarrollo del Programa ATRADE se han realizado:

- Entrevistas realizadas con nuevos/as deportistas en situación de retirada.
- Identificación de nuevos/as deportistas en esta fase.
- Realización taller ATRADE orientado a la etapa final de la carrera deportiva: nueva propuesta “Más allá del pódium”, 11 diciembre 2024 formato online no presencial.
- Derivación a otros recursos como grupos de apoyo a deportistas sobre la retirada.

5.5.2. Programa de Atención al Deportista Menor.

El PROAD ATENCIÓN AL MENOR tiene como objetivo reforzar la protección y el desarrollo de los/as deportistas menores de edad, minimizando los riesgos que suponen los niveles de dedicación, presión y exigencia propios de la alta competición deportiva. Se realiza con el curso escolar, iniciándose durante el 2023 y se finalizó en septiembre el curso 2024 atendiendo a un total de 177 deportistas: 23 en PROAD general, 56 en PROAD MENOR Madrid, 50 en PROAD MENOR Extremadura, 10 PROAD C. Valenciana, y 38 de PROAD MENOR CAR León (implantación por primera vez del programa en dicha instalación), aunque la memoria específica de dicho Programa solo engloba el grupo de trabajo acotado a 166 deportistas (56 CAR Madrid, 50 CNTD Extremadura, 6 PROAD C. Valenciana, 16 PROAD General y 38 de PROAD MENOR CAR León) con los/as que hemos podido trabajar al menos 2 evaluaciones.

La actividad del Programa tiene como pilar básico la asignación de tutores/as para apoyar su desarrollo educativo formativo, en coordinación con el resto de actores formativos, deportivos y familiares del menor.

Cuenta con un plan de intervención adaptada cuyas líneas principales son:

- Atención presencial/on - line en función del programa al que pertenezca.
- Seguimiento y monitorización intensiva.
- Trabajo específico sobre la planificación del tiempo, las técnicas de estudio, la definición de objetivo profesional y motivación.
- Comunicación y coordinación con familiares, tutores de sus centros formativos y entrenadores/as de sus centros deportivos.

En el caso de los/as deportistas pertenecientes al PROAD ATENCIÓN AL MENOR Madrid, CAR de Madrid / Residencia Joaquín Blume y PROAD ATENCIÓN AL MENOR CAR León, tienen el apoyo adicional de talleres - seminarios, dirigidos por una psicóloga, con el objetivo de trabajar en la

prevención de conductas o situaciones de riesgo que pudieran encontrarse a corto, medio o largo plazo, así como, en la transmisión de la información oportuna para protegerse de dichas situaciones, este trabajo se hace extensivo al grupo de entrenadores que dirigen a los menores en el CAR y a las familias de los mismos.

A lo largo del 2023/24 se han trabajado estos planos:

- Planificación y ordenación del tiempo.
- Técnicas de estudio.
- Definición de objetivo profesional.
- Apoyo y seguimiento de situación anímica y personal.

En la temporada 2023/24 se ha incluido el programa de clases de Apoyo de Profe.com, ofreciendo la posibilidad de recibir clases individuales en formato online a los/as deportistas DAN y deportistas DAR de los programas de CAR MADRID y CAR LEON, dicha temporada se realizaron 292 clases a 27 deportistas que lo solicitaron.

Toda la información sobre el Programa del MENOR curso 2023/24 puede consultarse en la memoria PROAD ATENCIÓN AL MENOR 2023/24.

Durante esta temporada 2024/25, se han realizado las siguientes sesiones formativas:

- Sesión formativa PROAD MENOR- PSICOLOGÍA: Sesión formativa Charla-taller “Cómo adaptarte a los cambios” con Alberto Lozano y Ana María Mondaca. Diciembre´24.
- Sesión formativa PROAD MENOR - PSICOLOGÍA: Sesión formativa Charla-taller s “Deporte e imagen corporal” con Aintzane Gorria. Marzo´25.
- Sesión formativa PROAD MENOR- PSICOLOGÍA: : Sesión formativa Charla-taller “Lesiones y vuelta a la competición” con Ana Pérez y Adriana Rodríguez. Mayo´25

5.5.3. Promoción de formación financiera: curso CECA diseñado para deportistas.

Impulsado por el interés de los y las deportistas, CECA (Asociación de Cajas y Bancos) en colaboración con el PROAD – CSD, ha diseñado el curso online “Educación financiera para deportistas”. Desde la temporada 2022/23, la entidad ofrece de forma gratuita esta propuesta formativa para todos/as los/as deportistas PROAD. Esta temporada 2024/25, se ha puesto en marcha una nueva edición en octubre´24, esta vez limitada la gratuidad a 60 plazas.

Por otro lado, se ha conseguido que esté abierto todo el año a nuevos deportistas hasta cubrir plazas con un plazo individual de finalización de 3 meses.

5.6. OTRAS ACTIVIDADES PROPIAS DEL PROGRAMA.

5.6.1. Proyecto de ampliación PROAD a las CC.AA. y otros ámbitos.

Durante esta temporada 2024/25, se sigue trabajando en el proyecto de ampliación del Programa a las CC.AA. y otros agentes. Los programas PROAD Extremadura, C. Valenciana, ADOP EMPLEO y PROAD ATENCIÓN AL MENOR continúan su actividad con normalidad, pero pendiente de revisión, y finalmente no llega a consolidarse la colaboración con la C.A de Murcia suspendiéndose el trabajo conjunto al inicio del 2025.

El objetivo último de este proyecto es conseguir la integración de las CC.AA. españolas interesadas para llegar en la medida de lo posible a todo el colectivo nacional de deportistas DAN y DAR y tutorizar al máximo posible.

Organización y desarrollo del proyecto en esta temporada:

- Junio 2024: reunión con PROAD de la C.A. de Extremadura, con el coordinador y la gerente de la Fundación Jóvenes y Deporte para analizar datos, proponer mejoras y próximos pasos a seguir.
- Septiembre 2024: Reunión con PROAD CV de seguimiento, y para unificar nuevos criterios prioritarios de atención.
- Octubre 2024: Reunión con PROADCV para la planificación del envío del formulario
- Noviembre 2024: Reunión con PROADCV para evaluar las cargas de trabajo de los tutores
- Diciembre 2024 finalización de la colaboración del PROAD con la C.A. de Murcia. La colaboración con la Región de Murcia (PROAD MURCIA) se ha desarrollado de manera positiva en términos generales. No obstante, no fue posible consolidar su vinculación oficial al programa, y en el mes de enero'25 se produjo su desvinculación
- Enero 2025: Reunión con responsable del proyecto PROADCV en Siena para informar de su marcha de la empresa e informar del traspaso de sus responsabilidades a una nueva responsable.
- Febrero 2025: Reunión PROAD CV para la planificación y realización de la hoja de ruta del nuevo año.
- Febrero del 2025: Sesión informativa sistema universidades C. Valenciana impartido por la tutora Amparo Dols
- Mayo del 2025: Sesión informativa sistema universidades C. Valenciana impartido por la tutora Amparo Dols
- Abril 2025: reunión con Comité Paralímpico Español para presentación del Programa ADOP EMPLEO PROAD al nuevo presidente del CPE.
- Mayo 2025 Sesión informativa sistema universidades C. Valenciana impartido por la tutora Amparo Dols.
- Mayo 2025: Reunión con PROADCV de seguimiento, cierre de curso y planificación del próximo

- PROAD Comunidad Autónoma de Extremadura está a la espera de mantener una reunión con el nuevo gerente de la Fundación Jóvenes y Deporte para presentar el programa PROAD Extremadura y analizar la necesidad de ampliar los recursos disponibles.
- ADOP Empleo PROAD, se plantea la necesidad de ampliar los recursos disponibles para poder atender de manera más óptima a la totalidad de su colectivo.

5.6.2. Entrevistas iniciales de todo el colectivo DAN para identificar alta necesidad de atención.

Este proyecto de entrevistas responde al objetivo de ampliación de los servicios del Programa al mayor número de Deportistas de Alto Nivel posible y dentro de estos, dar prioridad de atención a aquellos/as deportistas con más necesidad. Desde el año 2018 venimos entrevistando a todos/as los/as DAN empezando por aquellos/as que realizan deportes más exigentes.

Actualmente ostentan la condición DAN **6.268 deportistas (BOE abril 2025)**. De estos/as, se encuentran tutorizados/as 769 deportistas: nivel 1 (72%) de los/as cuales 171 (72%) se han asignado durante esta temporada, nivel 2 (9%) y nivel 3 (28%).

De estos/as 6.268 DAN se ha contactado ya con 4.960 (79%) y faltan por contactar 1308 (21%) de los/as cuales 34 son de deportes de alta exigencia que no hemos podido localizar hasta la fecha.

Por otra parte, se ha atendido en consultas a 3.521 (56%) deportistas DAN y asignado tutor/as a la mayoría de los/as deportistas de alta exigencia con un nivel alto de necesidad, excepto a 28 que se hará en fechas próximas.

5.6.3. Análisis y provisión de cupos de plazas para deportistas DAN y DAR en Universidades españolas.

Tras la selección de deportistas DAN susceptibles de acceder a la universidad en el curso 2024/2025, valorando edad, formación actual y las vías de acceso posibles: EBAU, Pruebas de acceso a la universidad de mayores de 25 años o por Ciclos Formativos Grado Superior. Se contactó vía telefónica con **749 deportistas DAN y DAR para conocer su nota de acceso e intención de matrícula en disciplina y universidad.**

Conociendo la nota, su intención y el porcentaje de cupo de reserva en las distintas carreras en las universidades españolas, nos permitió gestionar la elección de matrícula de los/as deportistas evitando, en casi la totalidad de los casos, que se quedaran fuera de la carrera deseada, y que los cupos establecidos, en la medida de lo posible, fueran respetados.

En los casos en los que se ha visto que había más solicitantes que plazas reservadas para DAN/DAR (1 único caso), ha prevalecido el asesoramiento para la elección de segunda opción de carrera o/y universidad más deseada.

Tras consultar a 749 deportistas, el 50,8 % tenían intención de acceder a la universidad (381) de los/as cuales 347 se han presentado en convocatoria ordinaria (91%). De los/as 381 deportistas que se han presentado a la EVAU el 20,2 % (77) fueron tutorizados/as.

Las universidades que concentran la mayor demanda de solicitud de plaza son: Universidad de Barcelona (29), Universidad Autónoma de Barcelona (25) Universidad de Valencia (23) y la Universidad Complutense de Madrid (22). La mayoría de los deportistas que decidieron cursar estudios universitarios se concentraron en Cataluña (105) y Madrid (70), siendo un 44,6 % de la totalidad.

Por otra parte, hay que destacar que el 5% de los/as deportistas que accedieron a la universidad, eligieron marcharse a estudiar a universidades extranjeras, disminuyendo respecto al año anterior, que arrojó un dato de 11%.

Por último, las carreras más solicitadas fueron: Grado en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte con un 14% (54), Grado de Medicina 9% (34) y Grado de Fisioterapia 7% (25).

5.6.4. Estudio del rendimiento académico 1^{er} Año de Universidad Curso 2024/25.

Estudio realizado para evaluar el seguimiento de estudios en el primer año de universidad de deportistas PROAD DAN de disciplina olímpicas tutorizables curso 24/25. El objetivo principal es identificar las necesidades de tutorización y seguimiento académico para mitigar el riesgo de abandono o bajo rendimiento de estudios debido al cambio de exigencia académica y plantear itinerario formativo alternativo en el caso de que se haya producido el abandono.

Se seleccionó al colectivo de deportistas Olímpicos no tutorizados/as DAN cursando primer año de universidad (183 deportistas), de este colectivo se logró contactar al 97,8% (179).

La muestra incluyó tanto a deportistas que expresaron su intención de acceder a la universidad en el estudio de acceso 2024, como a los/as nuevos/as ingresantes al PROAD que comenzaron estudios universitarios en el año en curso.

Se observa una ligera mejoría en la adaptación de los deportistas PROAD DAN a los estudios universitarios respecto al curso anterior, reduciéndose el porcentaje de deportistas con alta necesidad de tutorización del 19,3% al 13,4%.

Todos los deportistas identificados con riesgo de abandono o bajo rendimiento han sido asignados/as a un/a tutor/a de seguimiento académico.

Se ha observado que, aunque la mayoría de los/as deportistas compatibilizan bien sus estudios, los hombres presentan un porcentaje mayor de dificultades (19%) frente a las mujeres (10%), lo que sugiere la necesidad de un seguimiento diferenciado por género.

Se detectan altas tasas de dificultades en algunas comunidades autónomas y federaciones deportivas, aunque estos datos deben interpretarse con cautela por el bajo número de casos en algunos grupos.

Se observa una mayor dificultad en áreas de Economía y Finanzas: el área académica con más dificultades de compatibilización es Economía y Finanzas (29%), destacando un posible desajuste entre las expectativas académicas y la realidad de las exigencias de estos grados.

5.6.5. Proyecto difusión PROAD y carrera dual en RRSS

Esta temporada continúa el proyecto de comunicación para impulsar la difusión del Programa y la carrera dual a través de las RRSS de los y las deportistas PROAD y otros agentes.

Los objetivos de esta iniciativa son ayudar a la visibilidad y difusión del Programa y de la importancia de la carrera dual para el desarrollo integral y óptimo de los/as deportistas en la competición, la formación y la carrera profesional.

Varios deportistas que han recibido atención por parte del PROAD y conocen de primera mano cómo trabajamos han colaborado en este proyecto publicando en sus RRSS entradas relacionadas con nuestra actividad. Los y las deportistas son valiosos/as embajadores/as del Programa y un canal eficaz para llegar al mayor número de usuarios/as que puedan necesitar nuestra ayuda.

Esta temporada hemos registrado más de 122 menciones del programa en la RRSS de deportistas, entidades y otros agentes relacionados con el PROAD.

5.6.6. Eventos, webinars y talleres formativos

A lo largo de la temporada se ha celebrado diferentes eventos y actividades de distinta naturaleza (formativas, divulgativas, firma de acuerdos...) que contribuyen a la difusión e impulso de la carrera dual y del Programa.

- Participación 13ª Semana del Deporte Inclusivo. Octubre´24.
- Sesión online Michael Page para PROAD: Webinar “Del deporte a la oficina: Guía para construir tu futuro profesional”. Noviembre´24.
- Sesión online PROAD: Webinar sobre deportistas y Acceso a la Universidad. Abril´25.

- Sesión online PONS Escuela de Negocios para PROAD: Webinar “Marketing deportivo para Deportistas de Alto Nivel”. Mayo’25.
- Participación en III Premios CEU a la Excelencia Deportiva y Académica. Mayo’25.

5.6.7. Proyecto transformación digital: renovación BD e implantación nueva APP para deportistas.

Desde finales de 2024, el PROAD colabora activamente con el Consejo Superior de Deportes (CSD) en el desarrollo de un proyecto de transformación digital con el apoyo técnico de las consultoras Hiberus y Plexus.

El proyecto contempla, por un lado, la renovación integral de la base de datos general del CSD, incluyendo de forma específica el módulo PROAD, con el objetivo de **mejorar la trazabilidad, automatizar procesos y optimizar la gestión de datos y servicios** dirigidos a los/as deportistas.

Paralelamente, se está desarrollando una **nueva aplicación web**, dirigida a los **Deportistas de Alto Nivel (DAN)**, bajo el título “**Tu día a día como deportista**”. Esta herramienta digital permitirá entre otras posibilidades:

- Recibir información y comunicaciones relevantes.
- Registrar datos de rendimiento y evolución.
- Gestionar agendas, entrenamientos y competiciones.
- Información / gestión de trámites administrativos vinculados a su condición como DAN.

Actualmente, el proyecto se encuentra en la fase final de diseño funcional y planificación del despliegue. Las primeras pruebas piloto están previstas para los próximos meses y el **lanzamiento está estimado tras el verano 2025**.

Esta nueva aplicación supondrá un avance significativo en la digitalización de los servicios del CSD, mejorando la eficiencia en la atención y la interacción con los/as deportistas de alto nivel.

6. RESULTADOS.

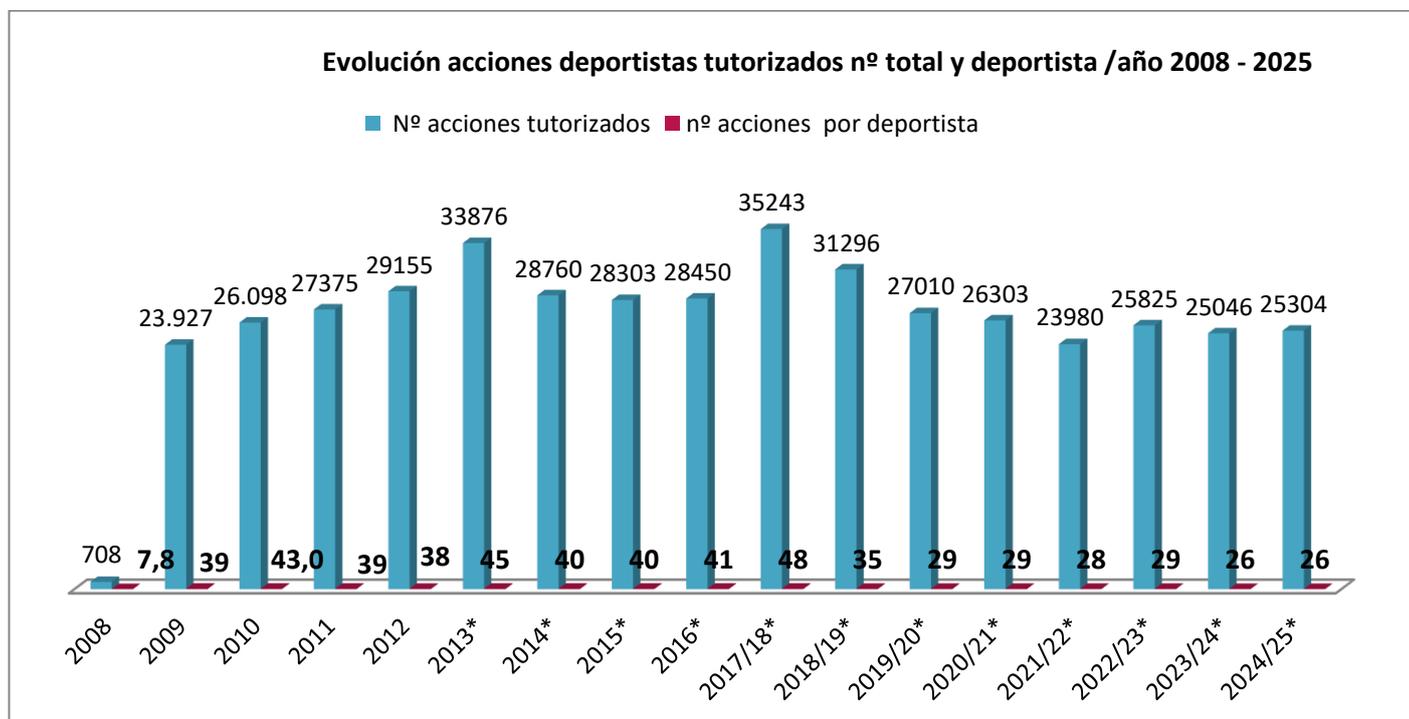
Los indicadores fijados para evaluar los objetivos y obtener los resultados del Programa son:

- Acciones realizadas con deportistas / intensidad de trabajo.
- Entidades contactadas y acuerdos de colaboración suscritos.
- Porcentaje de deportistas según sus actividades extradeportivas (formativas-laborales).
- Demandas de empleo o mejora laboral resueltas.
- Porcentajes de deportistas sin estudiar o sin ninguna actividad extradeportiva (ni estudian, ni trabajan).

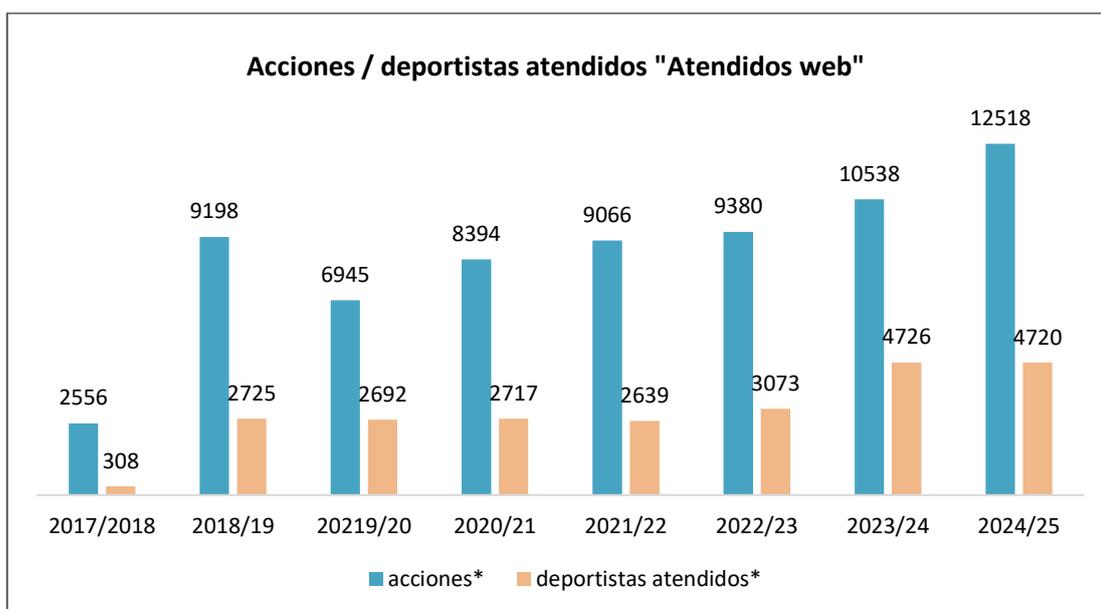
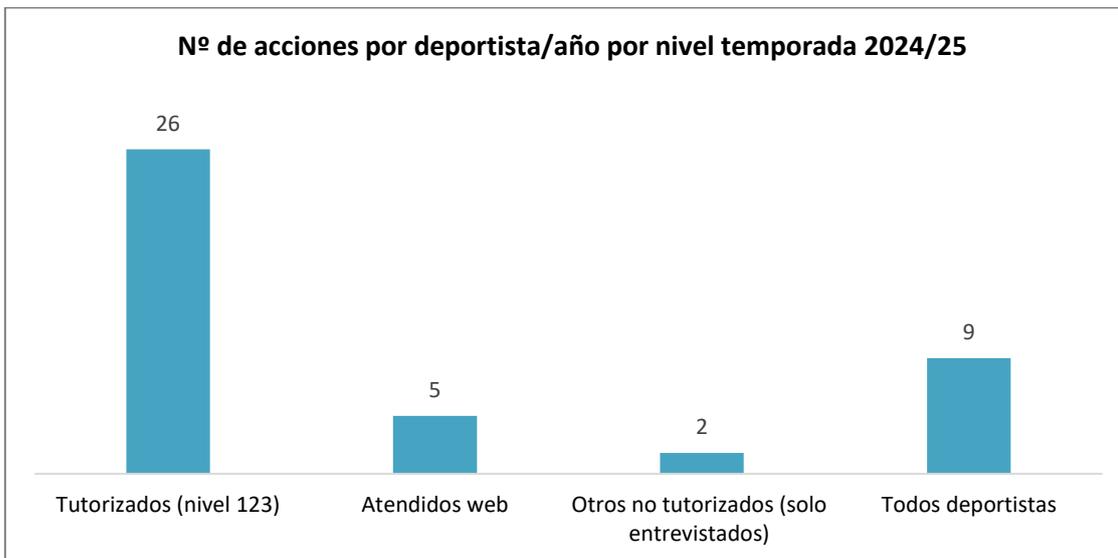
6.1. ACCIONES REALIZADAS CON DEPORTISTAS / INTENSIDAD DE TRABAJO.

Con este indicador medimos el volumen de trabajo en intervención con los/as deportistas. Este año ha habido un **total de 39.417 acciones con deportistas**, este total incluye a deportistas tutorizados/as y no tutorizados/as.

El gráfico siguiente muestra la evolución de las acciones con deportistas tutorizados /as desde el 2008, esta temporada el volumen total de acciones y el nº de acciones por deportista tutorizados/as se mantiene.



**El número de acciones por deportista en estos años se ha calculado con el promedio de deportistas atendidos/as durante todo el año.*



*Número de acciones y deportistas atendidos/as dato acumulado mes a mes durante toda la temporada.

6.2. ENTIDADES NUEVAS CONTACTADAS Y ACTIVIDAD CON ENTIDADES.

Este indicador permite evaluar la mediación con instituciones, empresas y otras entidades a fin de dar respuesta a las necesidades formativas y laborales de los/as deportistas. La intensa actividad en intermediación laboral para la búsqueda de empleo origina el continuo incremento, cada vez más moderado, año tras año del número de entidades que integran los recursos del PROAD - CSD.



6.3. PORCENTAJE DE DEPORTISTAS SEGÚN SUS ACTIVIDADES EXTRADEPORTIVAS (FORMATIVAS-LABORALES).

Este indicador permite medir la evolución de los porcentajes respecto al total de los diferentes grupos de actividad extradeportiva del colectivo. De esta manera podemos evaluar tanto los cambios de situación que se han producido como el trabajo realizado para prevenir abandonos y para mantener a los deportistas en estas actividades (estudiando y/o trabajando).

La siguiente tabla muestra la evolución de este indicador en los deportistas de nivel 1 y 2 durante esta temporada (el inicio lo situamos a finales de mayo 2024 y el final en mayo 2025).

	MAYO´24		MAYO´25	
	nº total	%	nº total	%
Trabajando	8	1%	10	1,2%
Estudiando	668	82,8%	668	82,0%
Estudiando y trabajando	74	9,2%	86	10,6%
Sin estudiar ni trabajar	57	7,1%	51	6,3%
Total nivel 1 y 2	807		815	

Observando la comparativa del perfil de actividad aumenta el % de los/as deportistas totales que trabajan y el % de los/as deportistas totales que estudian. Por otro lado, el % de los/as deportistas sin actividad extradeportiva desciende levemente, pero sigue siendo prioridad del programa el objetivo de tutorizar a los/as deportistas de mayor necesidad que supone la entrada continua a lo largo de la temporada de nuevos/as deportistas de este colectivo.

6.4. DEMANDAS DE EMPLEO O MEJORA LABORAL RESUELTAS.

Este indicador refleja el resultado de la acción de apoyo en las demandas de búsquedas de empleo. Distinguimos las demandas de mejora laboral, que son las de deportistas que ya tienen algún empleo, pero no acorde a su objetivo profesional y demandan ayuda en la búsqueda de empleos complementarios o relacionados con ese objetivo profesional y las demandas de deportistas que no tienen ningún tipo de trabajo (desempleados).

	Demandas Empleo	Inserciones Resueltas	
		nº	%
Mejora laboral	13	11	84,6%
Desempleados	68	54	79,4%
Total	81	65	80,2%

A continuación, se muestran la tabla de datos propia de cada una de las CC.AA. y otros:

ADOP EMPLEO PROAD:

ADOP EMPLEO PROAD	Demandas Empleo	Inserciones Resueltas	
		nº	%
Mejora laboral			
Desempleados	2	2	100%
Total	2	2	100%

PROAD COMUNIDAD VALENCIANA:

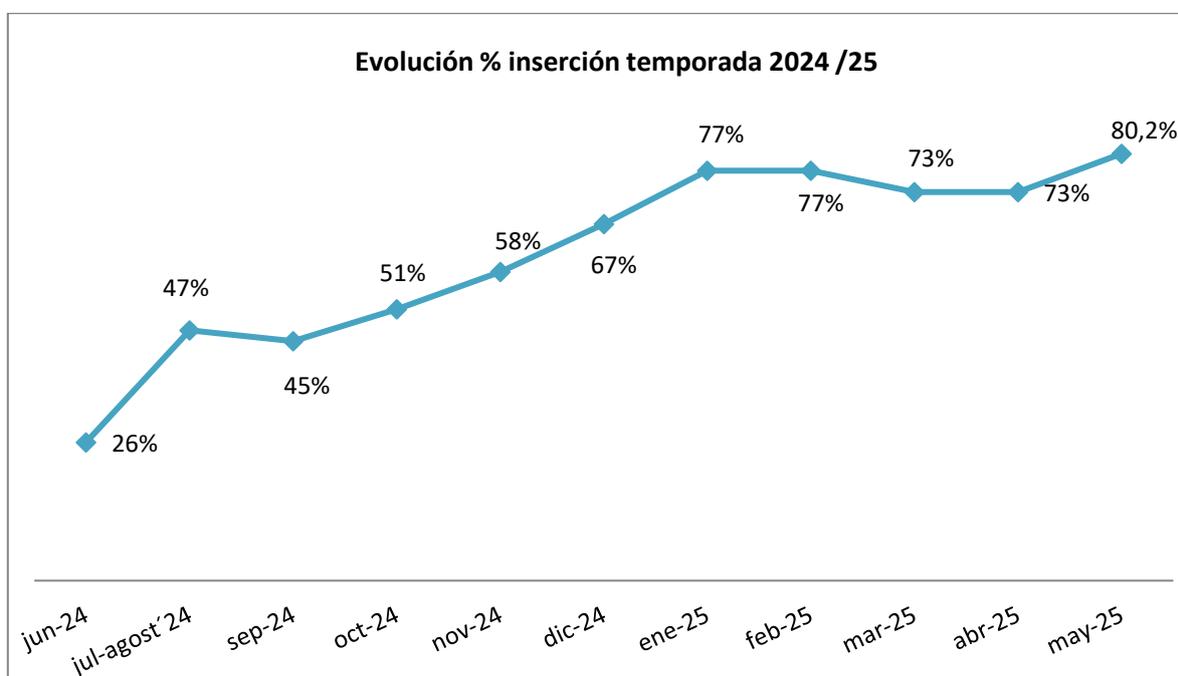
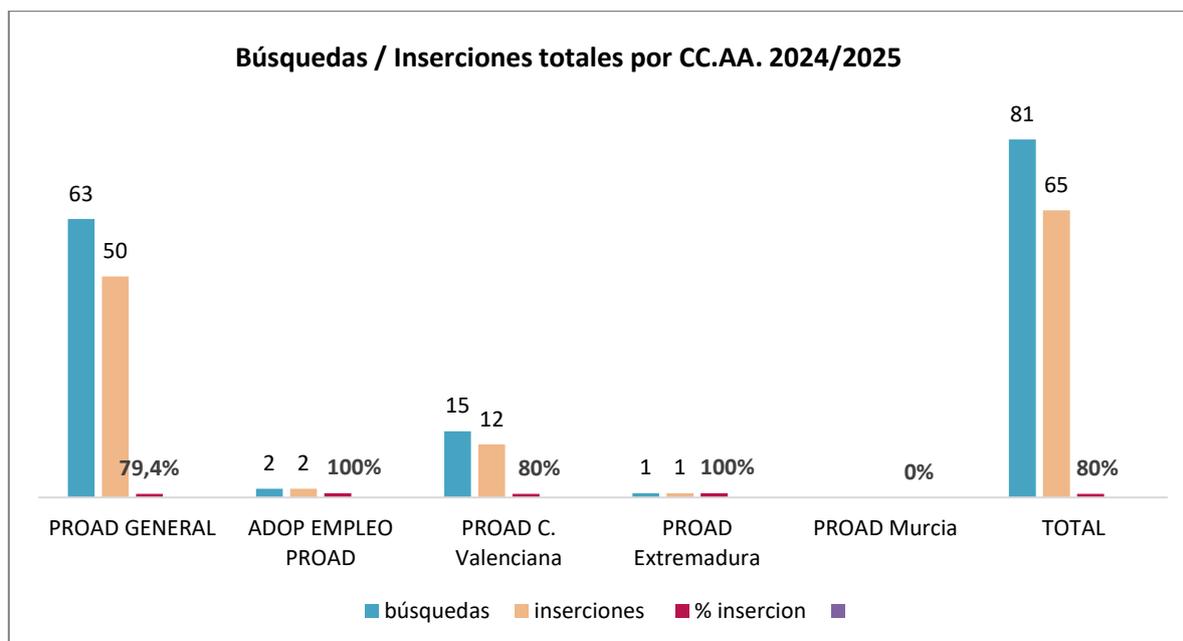
PROAD C. VALENCIANA	Demandas Empleo	Inserciones Resueltas	
		nº	%
Mejora laboral	4	3	75%
Desempleados	11	9	81,8%
Total	15	12	80%

PROAD EXTREMADURA:

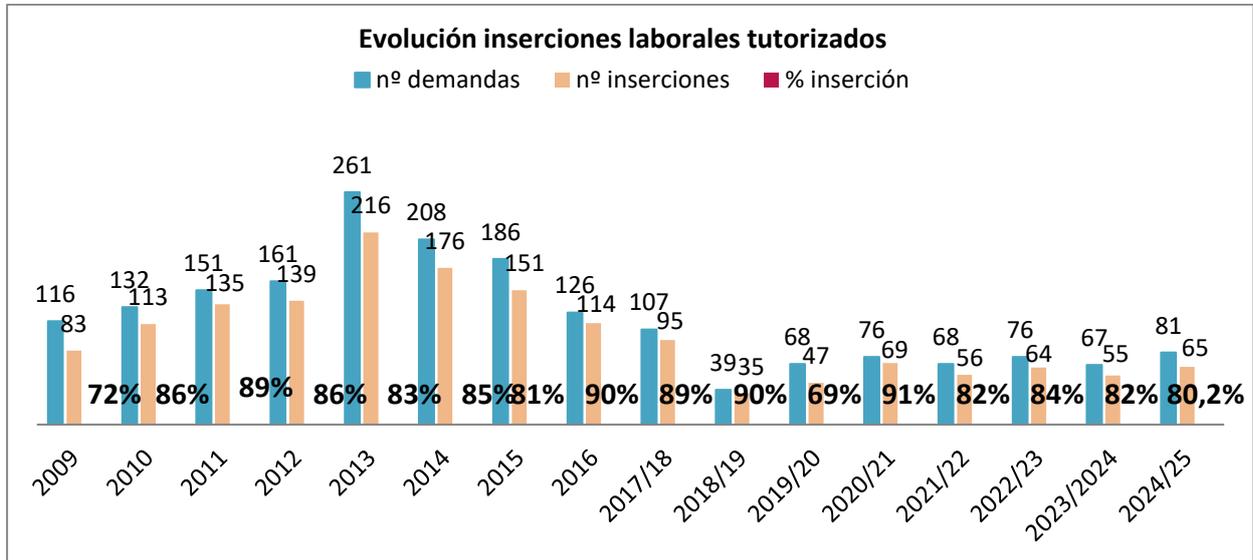
PROAD EXTREMADURA	Demandas Empleo	Inserciones Resueltas	
		nº	%
Mejora laboral			
Desempleados	1	1	100%
Total	1	1	100%

PROAD MURCIA: sin datos de búsquedas de empleo – inserciones.

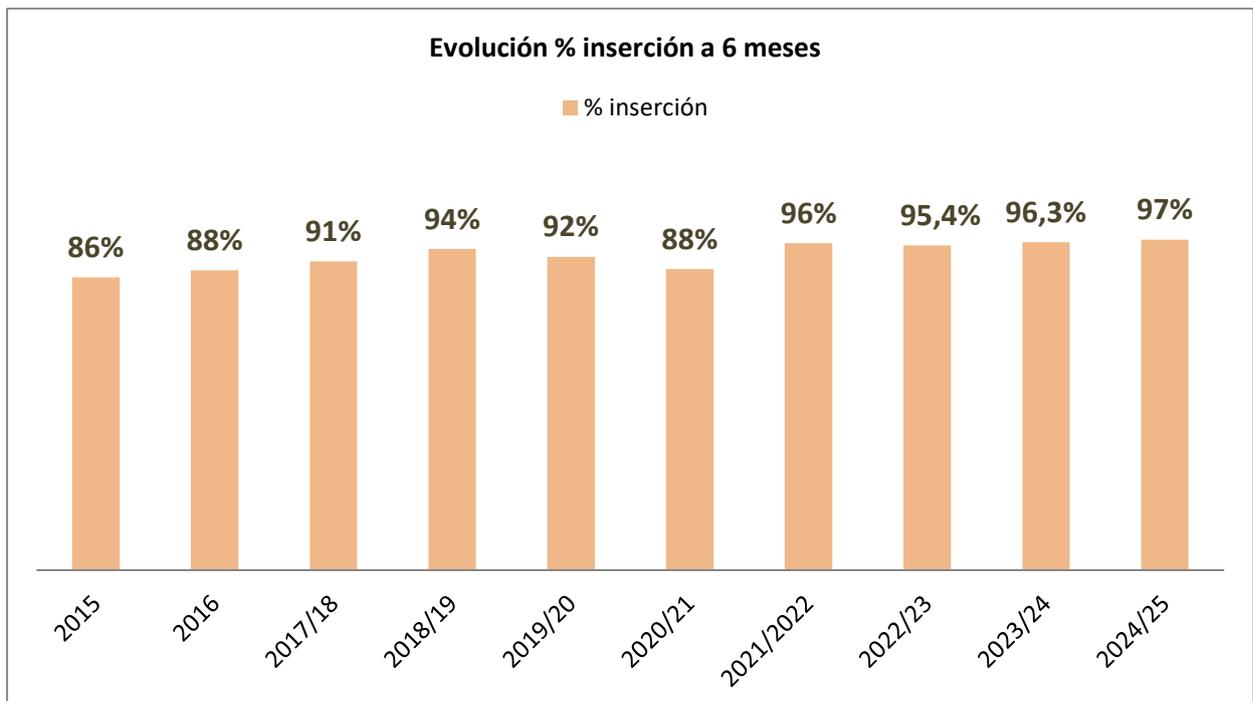
DEMANDAS E INSERCIÓNES DESGLOSADAS POR CC.AA.:



Este indicador mide la inserción en términos absolutos con independencia del tiempo que se lleva trabajando en la búsqueda de empleo. El porcentaje de inserción de esta temporada desciende respecto al año pasado manteniéndose por encima del 80%.



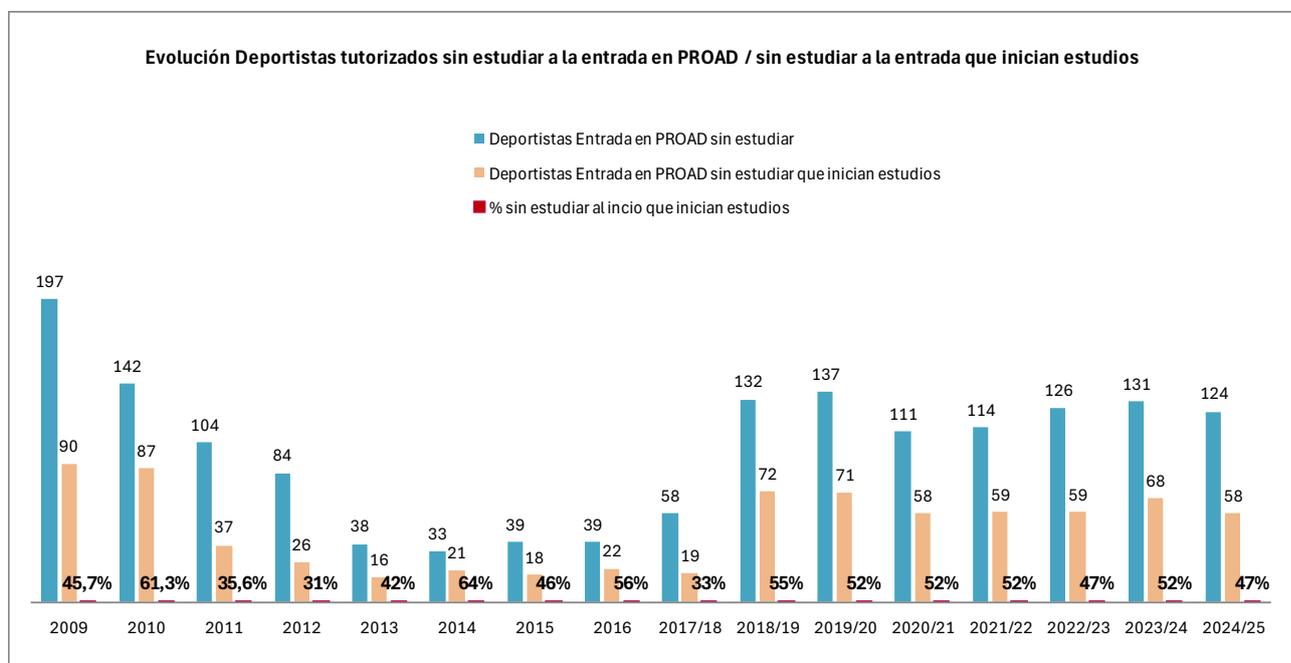
Un indicador más estable es el % de inserción a los seis meses de la búsqueda de empleo. Este indicador sube casi un punto respecto la temporada pasada, por encima del 96%, esta temporada se ha conseguido insertar antes de los 6 meses a casi la totalidad de los deportistas que buscaban empleo.



6.5. PORCENTAJES DE DEPORTISTAS SIN ESTUDIAR O SIN NINGUNA ACTIVIDAD EXTRADEPORTIVA (NI ESTUDIAN, NI TRABAJAN).

Este indicador registra la capacidad del Programa de mantener en porcentajes adecuados los deportistas que tienen actividad extradeportiva. El análisis de estos marcadores (deportistas sin estudiar o sin ninguna actividad extradeportiva) recoge los cambios de situación de los deportistas inactivos y la capacidad de prevenir que otros deportistas dejen de estudiar o se conviertan en inactivos.

Esta temporada el 47% de los/as deportistas que entraron sin estudiar han iniciado estudios. El gráfico siguiente muestra el evolutivo del número de deportistas que entraron al Programa sin estudiar e iniciaron estudios a lo largo de la temporada desde el 2009.



La siguiente tabla muestra la evolución del indicador de deportistas sin estudiar y sin actividad extradeportiva en los deportistas de nivel 1 y 2 durante esta temporada.

	MAYO'24		MAYO'25	
	nº total	%	nº total	%
Sin estudiar	65	8%	61	7.5%
Sin estudiar ni trabajar	57	7%	51	6.3%
Total nivel 1 y 2	807		815	

Las tablas mostradas más abajo reflejan los datos propios de cada una de las CC.AA. y otros al final de la temporada (mayo'25):

ADOP EMPLEO PROAD:

	ADOP EMPLEO PROAD mayo'25	
	nº	%
No estudian	2	9%
No estudian ni Trabajan	1	4%
Total deportistas N1 y N2	23	

PROAD COMUNIDAD VALENCIANA

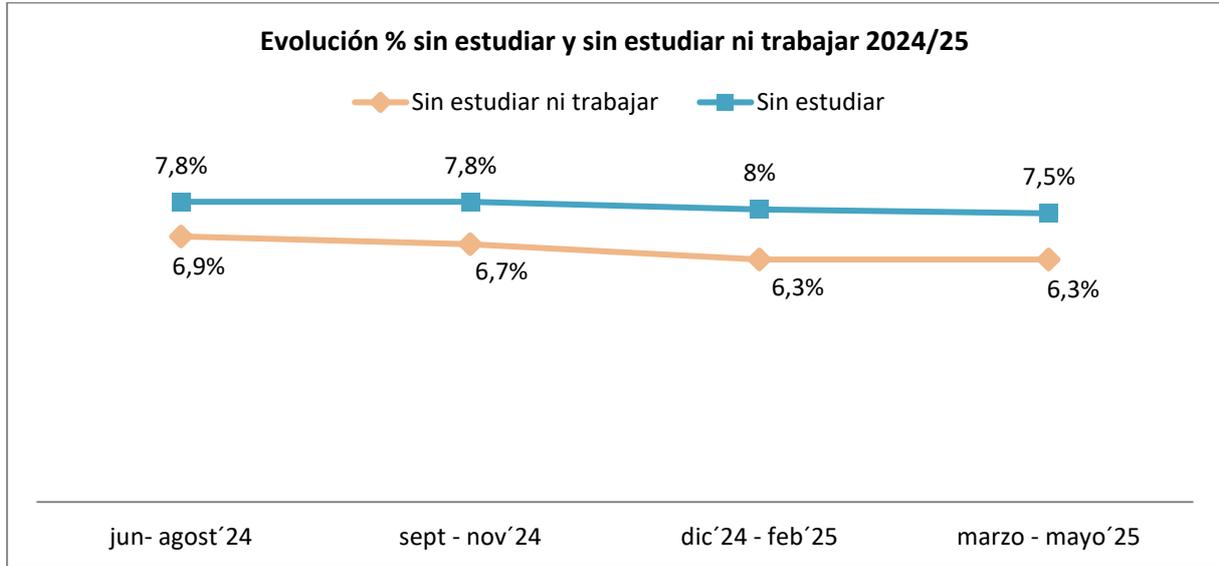
	C. VALENCIANA mayo'25	
	nº	%
No estudian	8	7%
No estudian ni Trabajan	8	7%
Total deportistas N1 y N2	112	

PROAD EXTREMADURA:

	EXTREMADURA mayo'25	
	nº	%
No estudian	1	3%
No estudian ni Trabajan	1	3%
Total deportistas N1 y N2	34	

PROAD MURCIA: sin datos a la fecha de este informe.

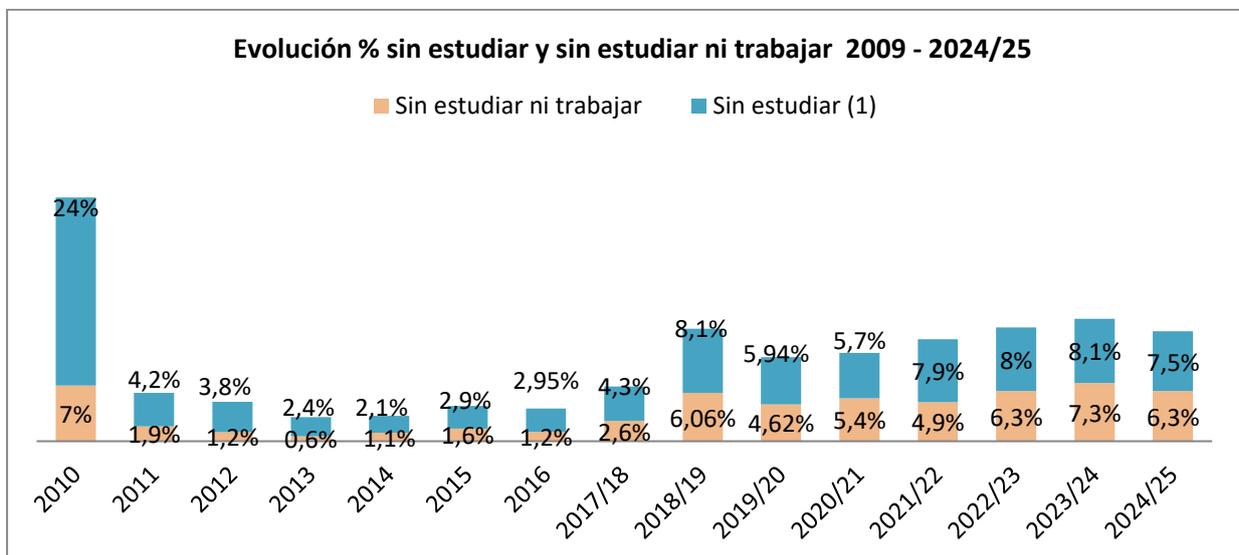
El gráfico a continuación muestra el trabajo realizado a lo largo de esta temporada en relación con la actividad extradeportiva. Los datos reflejan como los porcentajes de deportistas sin estudiar y sin estudiar ni trabajar apenas ha variado a lo largo de la temporada. La entrada constante de nuevos deportistas con alta necesidad de tutorización supone empezar de cero con su situación extradeportiva, por esto no es posible bajar el % progresivamente mes a mes.



* Total de Deportistas nivel 1 y 2 (se excluyen los de nivel 3 porque ya han terminado su itinerario formativo y están trabajando en su objetivo profesional.)

(1) Se incluye a todos los deportistas que no estudian, tanto los que trabajan como los que no.

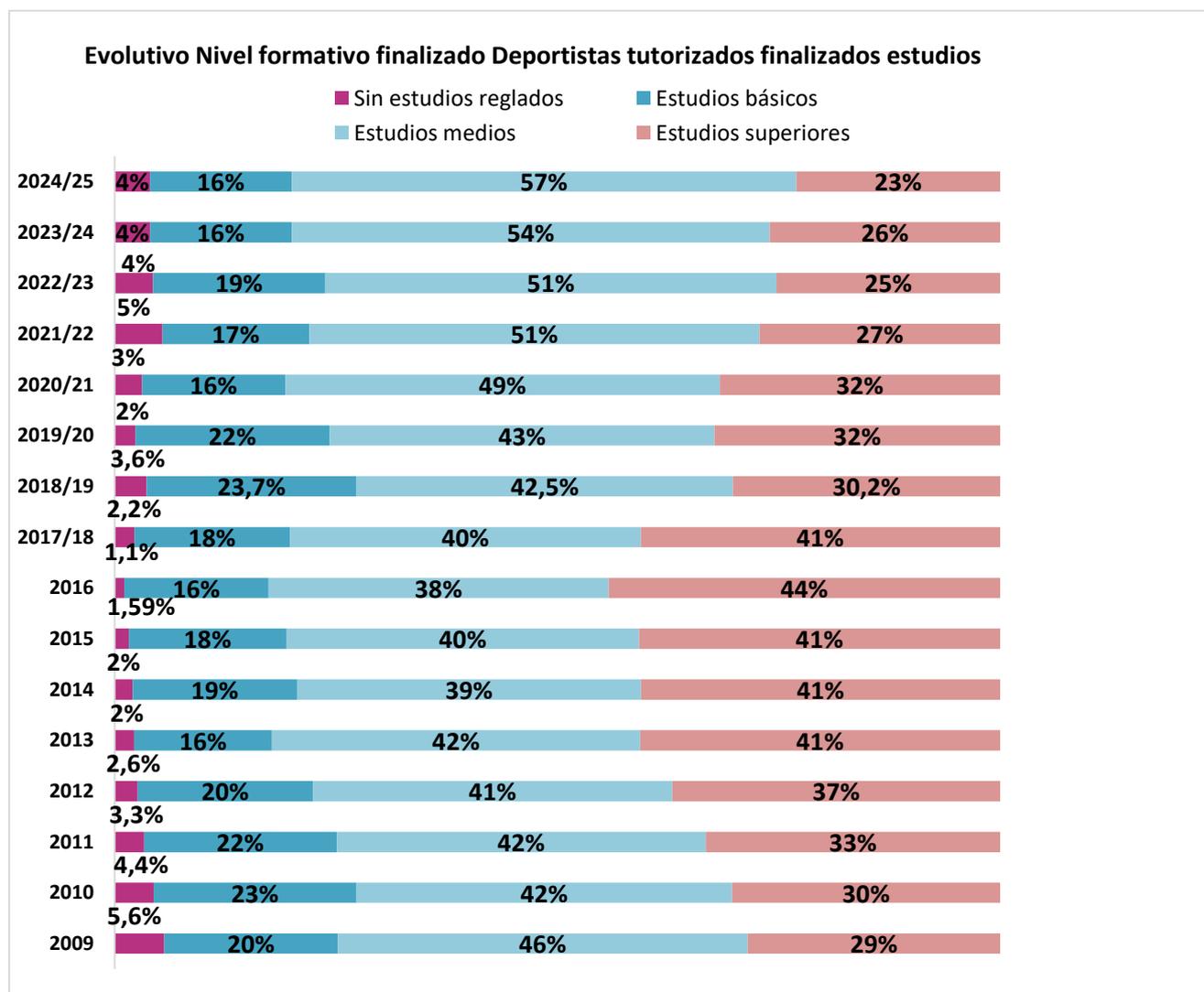
A pesar de lo complicado que es reducir el porcentaje de deportistas inactivos/as, en la actualidad casi el 94% de los/as deportistas se encuentra realizando algún tipo de actividad extradeportiva. Y el 92.5% de los/as deportistas está realizando alguna formación.



* Total de Deportistas nivel 1 y 2 (se excluyen los de nivel 3 porque ya han terminado su itinerario formativo y están trabajando en su objetivo profesional.)

(1) Se incluye a todos los/as deportistas que no estudian, tanto los que trabajan como los que no.

En cuanto al nivel de estudios máximo alcanzado por los/as deportistas que han finalizado formación (deportistas que no estudian y deportistas que no estudian formación reglada), el siguiente gráfico muestra la evolución desde 2009 de los/as deportistas de este colectivo:



7. ENCUESTA DE SATISFACCIÓN 2024/25.

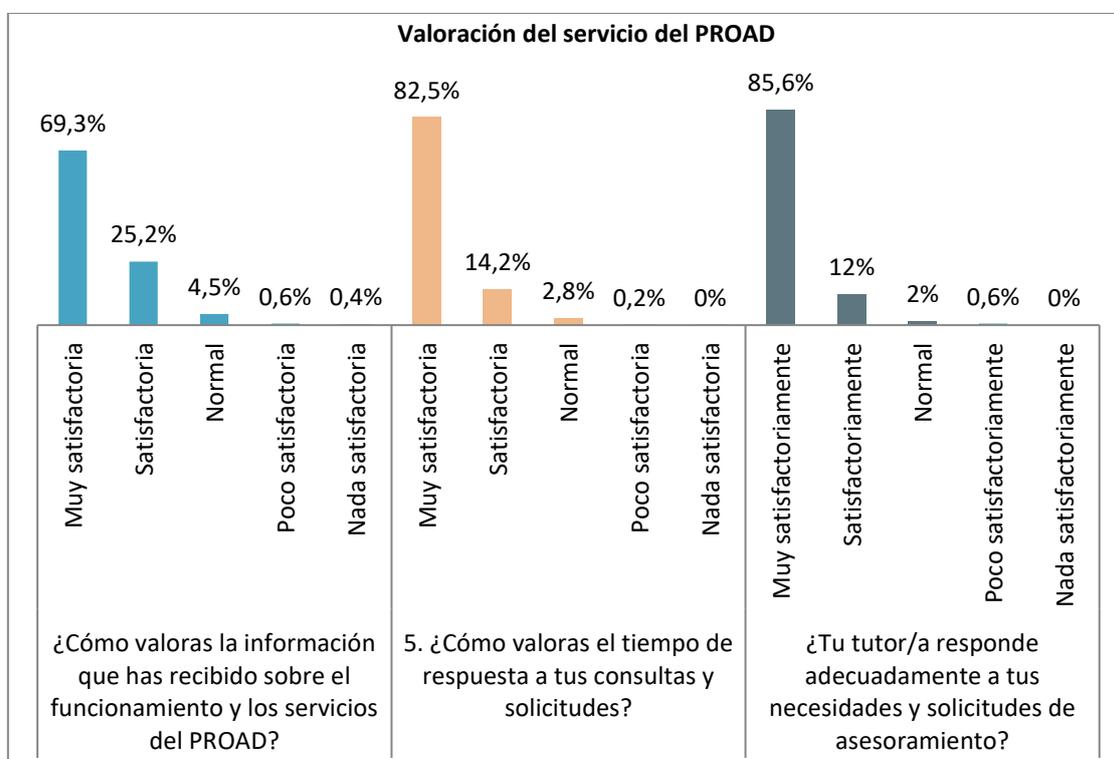
En el mes de mayo, coincidiendo con la finalización del ciclo de actividad, se ha pedido a los/as deportistas, que respondan a un cuestionario de satisfacción a fin de poder recoger información sobre su percepción del servicio, así como sus impresiones y sugerencias de mejora. Dicho cuestionario lo han realizado los/as deportistas que actualmente están en nivel 1 y nivel 2, quedando excluidos/as los/as deportistas en nivel 3 y los/as pertenecientes al Programa del Menor.

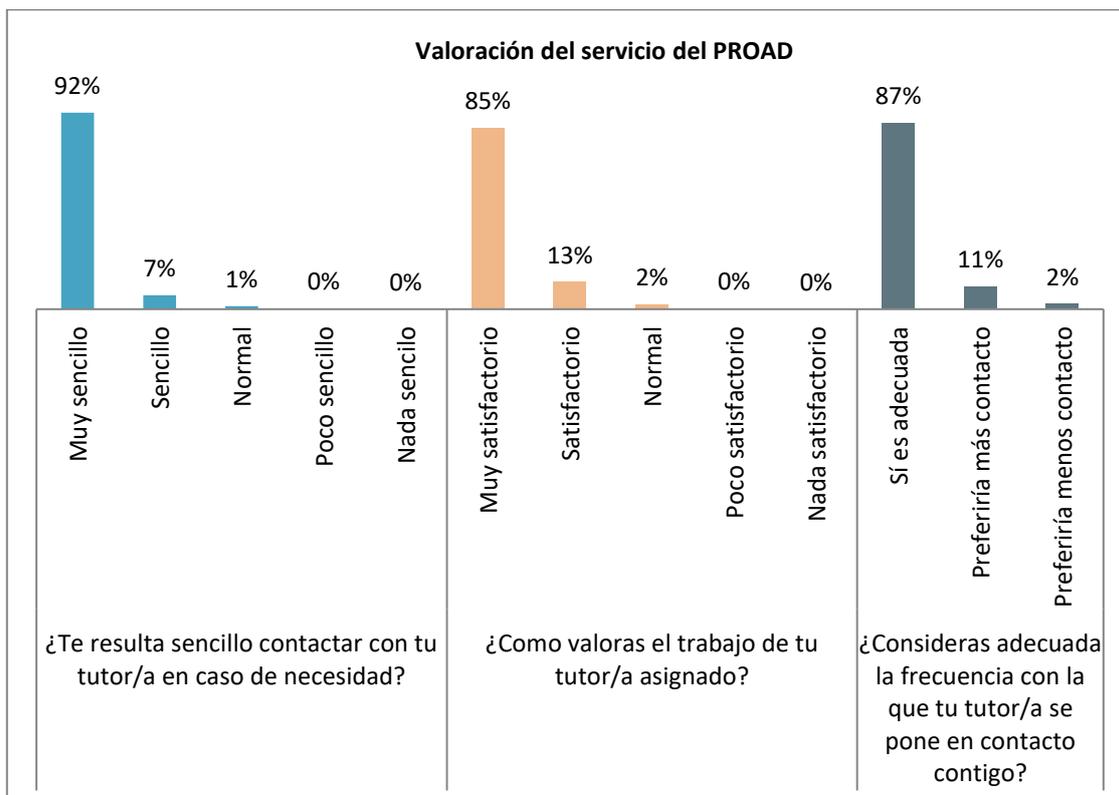
El cuestionario ha sido diseñado por el equipo del PROAD y desarrollado a través de una aplicación digital, para ser cumplimentado on-line.

La implicación y colaboración de los/as deportistas ha sido alta, han respondido **492** deportistas lo que representa casi el **71%** del total de la muestra.

7.1. VALORACIÓN DEL SERVICIO DEL PROAD.

En general, se ha tenido una **valoración positiva** del Programa. Los aspectos mejor valorados son relativos a la **atención y al trabajo realizado por los tutores**, destacando la facilidad con la que los/as deportistas contactan con los/as tutores y atienden sus peticiones de ayuda y asesoramiento, así como la evaluación de su trabajo. La mayoría de los/as deportistas considera como muy bueno o bueno el trabajo de su tutor/a (**97%**).



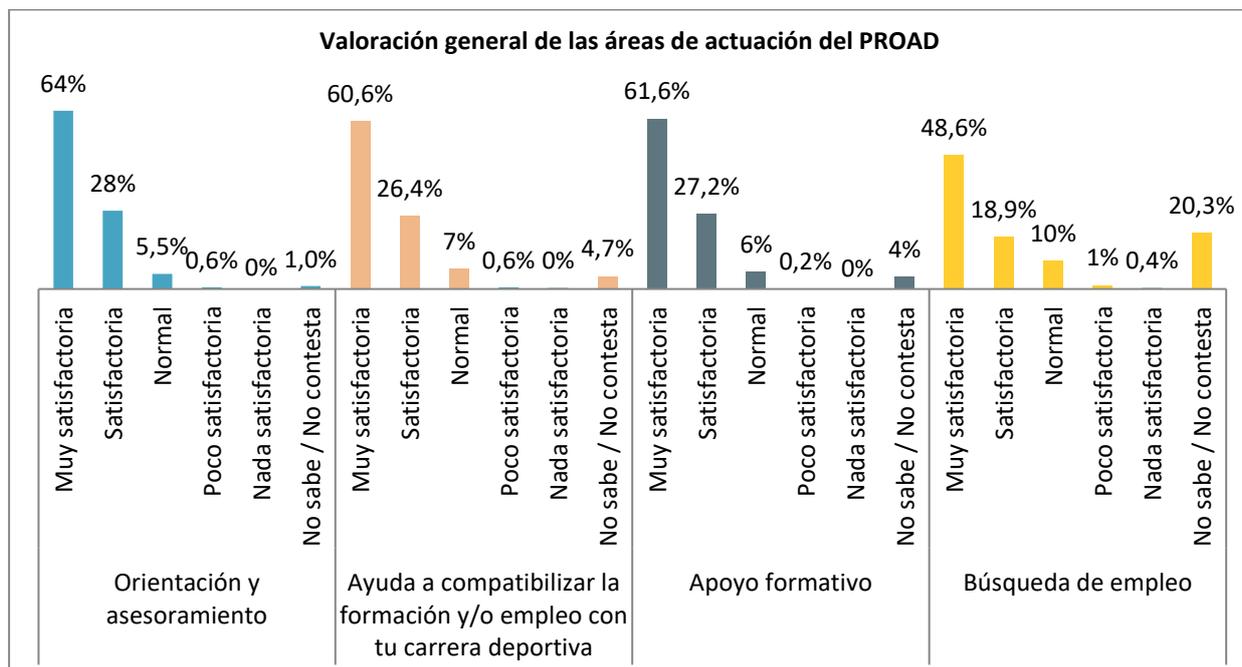


Esta percepción positiva, es corroborada, también, a través de la valoración adecuada que hacen de la facilidad con la que pueden contactar con su tutor/a, un 98% considera que es muy sencillo o sencillo y la frecuencia de contacto valorada en un 87% como adecuada.

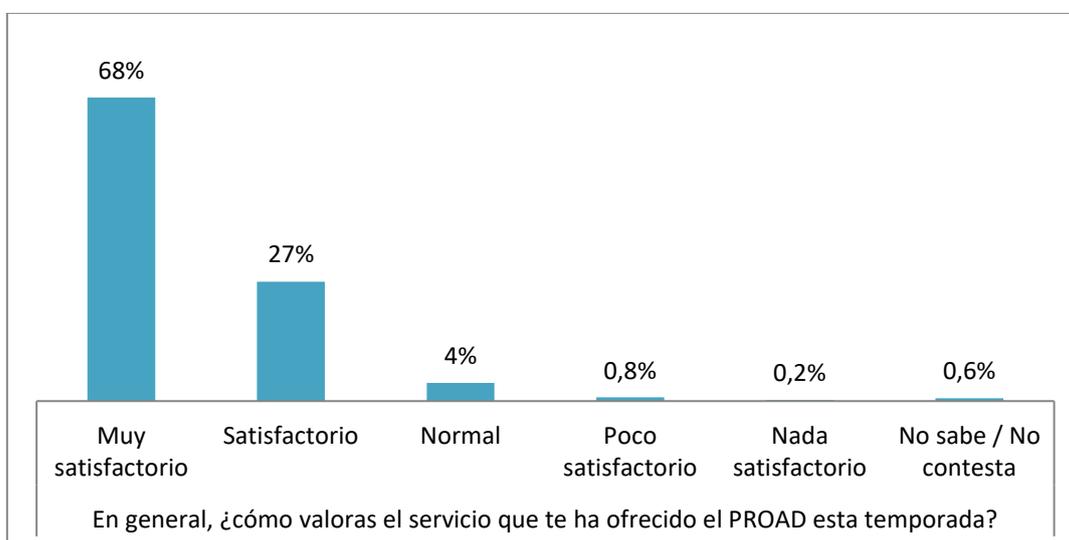
7.2. VALORACIÓN GENERAL DE LAS AREAS DE ACTUACIÓN DEL PROAD.

En conjunto, todas las áreas de acción del programa reciben una valoración positiva buena o muy buena. La orientación y asesoramiento (casi el 93%), el apoyo formativo (casi 89%) y la ayuda para compatibilizar deporte y las actividades formativo-laborales (87%). La acción en la búsqueda de empleo es valorada como muy buena o buena por el 67.5% de los/as entrevistados/as, un 20% de los encuestados no valoran este servicio al no haber necesitado este tipo de atención.

Las valoraciones negativas o muy negativas han sido en todos los apartados minoritarias.



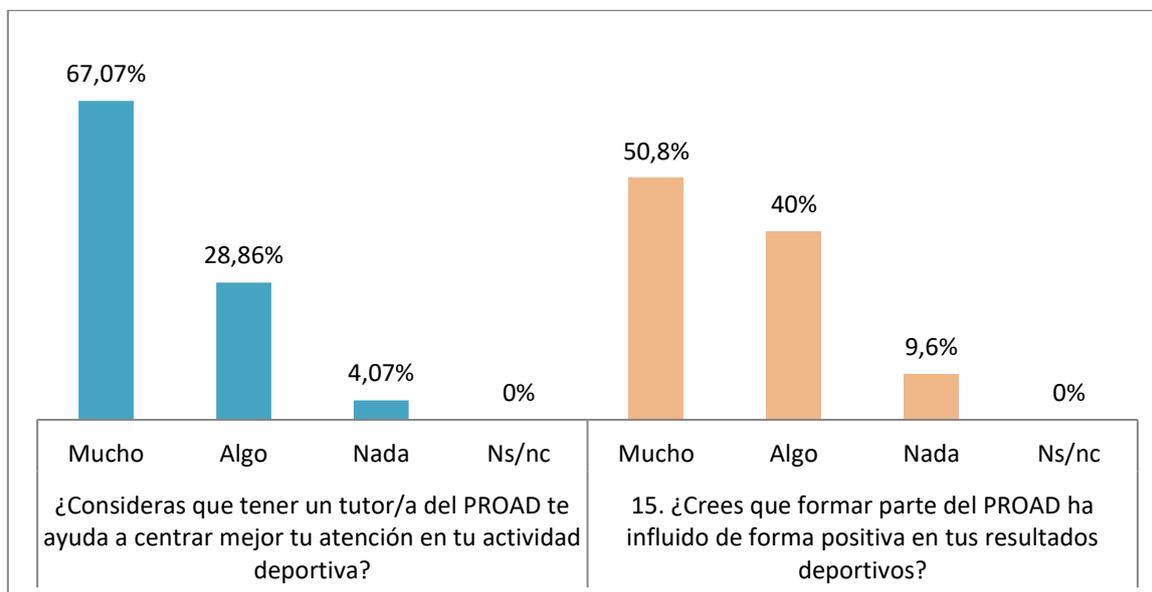
Finalmente, el Programa es valorado, en su globalidad, positivamente por los/as deportistas, más de 9 de cada 10 deportistas (**94%**) da una valoración satisfactoria o muy satisfactoria o del servicio que este Programa les otorga.



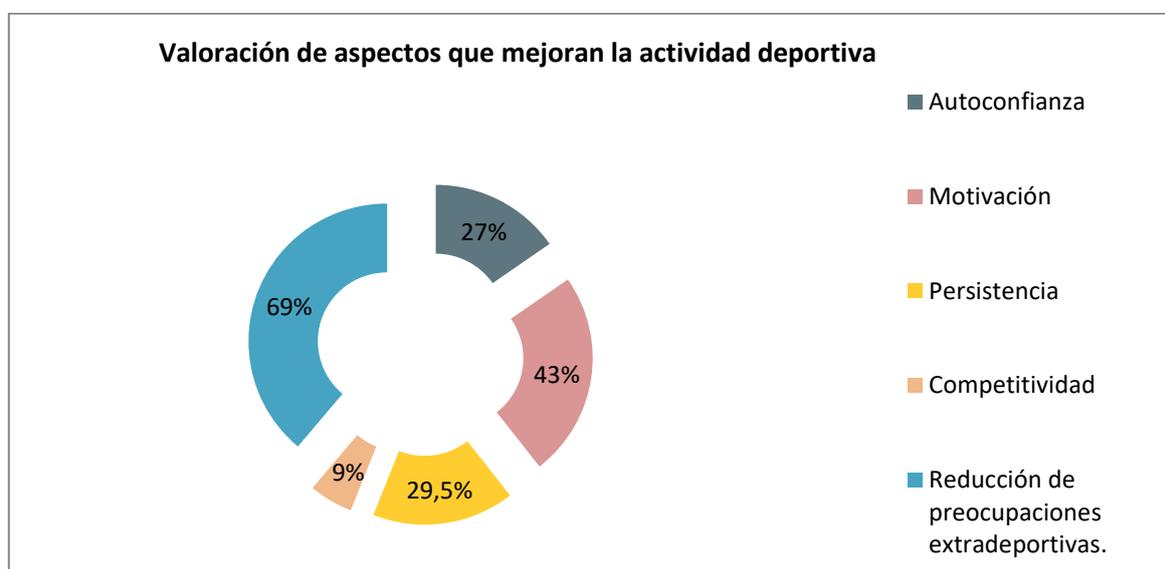
7.3. EL PROAD Y LA ACTIVIDAD DEPORTIVA.

Las respuestas a este último apartado de preguntas nos llevan a confirmar que el Programa no solo ayuda a la inserción socio laboral, sino que ayuda también a los/as deportistas en su actividad deportiva. El 96% creen que tener un Tutor/a PROAD les ayuda “mucho” o “algo” a

centrar su atención y esfuerzos en su acción deportiva. Además 9 de cada 10 cree que ha influido “algo” (40%) o “mucho” (51%) en sus resultados deportivos positivos.



Finalmente, se les preguntó si creían que el tutor/a les había ayudado a mejorar algún aspecto para su práctica deportiva. Y más del 81% contestó afirmativamente en al menos alguno de los aspectos de la siguiente tabla.



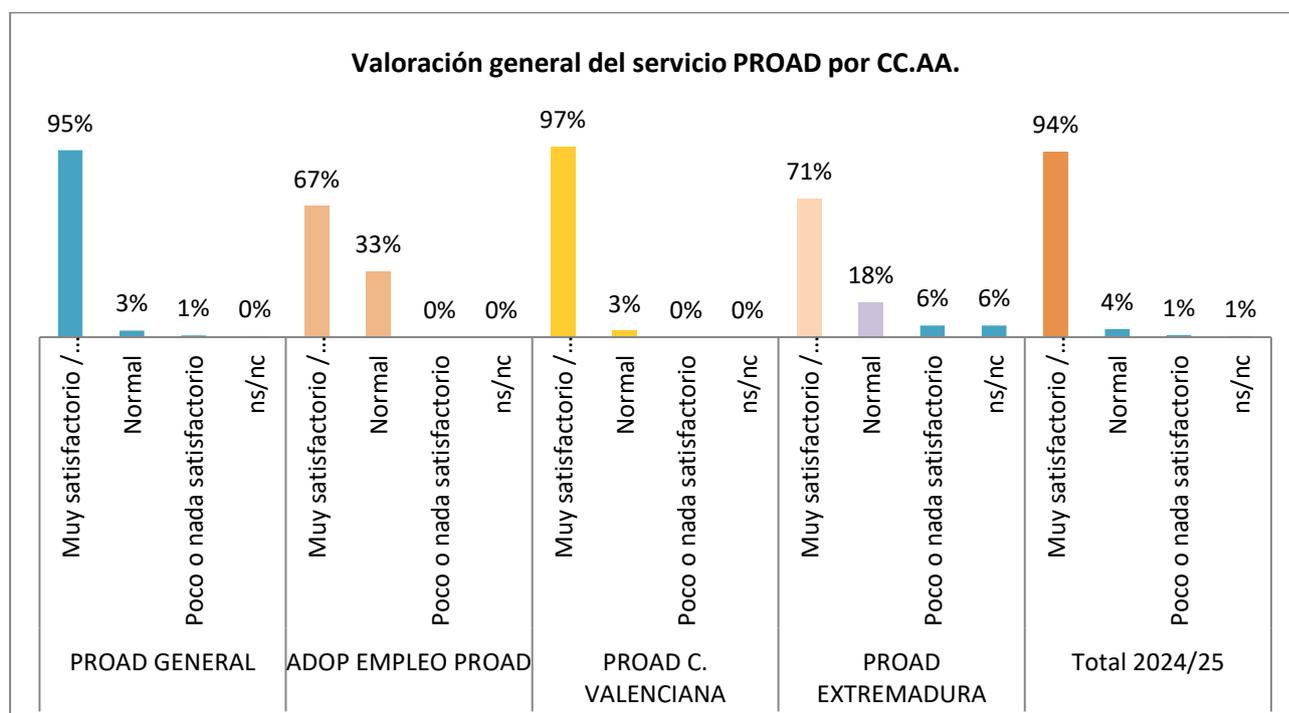
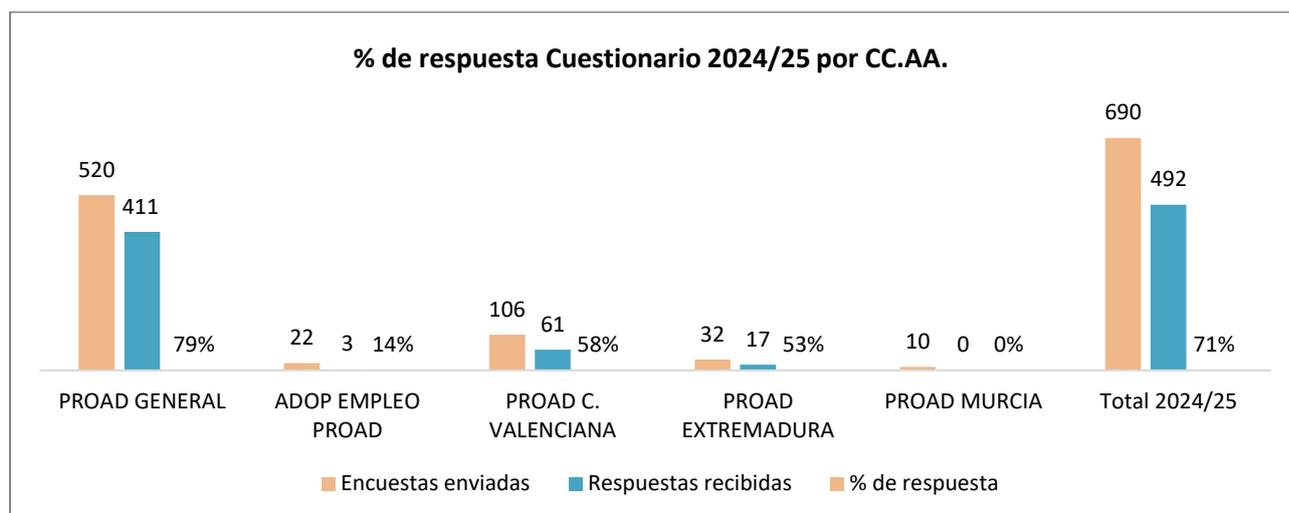
A destacar que, de entre los que sienten que se les había ayudado a mejorar algún aspecto, casi 7 de cada 10 señala la **reducción de preocupaciones extradeportivas**. Igualmente, resaltable es que un 43% señala la **motivación** como un elemento favorecido.

Para finalizar este apartado reseñar que, como novedad esta temporada, se ha incorporado la medición del indicador Net Promoter Score (NPS), que refleja el grado de recomendación del servicio por parte de los/as deportistas. El resultado ha sido un NPS global de 74%, lo que indica un nivel de satisfacción y fidelización muy alto. Cabe destacar que un NPS superior al 50 % ya se considera excelente, por lo que el resultado alcanzado este año evidencia una alta valoración y fidelización por parte de los/as deportistas atendidos/as.

PUNTUACIONES	Temporada 2024/25
PROMOTORES (9,10)	384
% PROMOTORES	78,2%
PASIVOS (7,8)	87
% PASIVOS	17,7%
DETRACTORES (0 - 6)	20
% DETRACTORES	4,1%
TOTALES	0
NPS	74,1%

7.4. PORCENTAJE DE RESPUESTA Y VALORACIÓN GENERAL DEL SERVICIO PROAD POR CC.AA. Y OTROS PROGRAMAS PROAD.

A continuación, mostramos algunos datos sobre esta encuesta de satisfacción desglosado por CC.AA., concretamente los porcentajes de respuestas alcanzados y los resultados obtenidos en la valoración general del servicio:

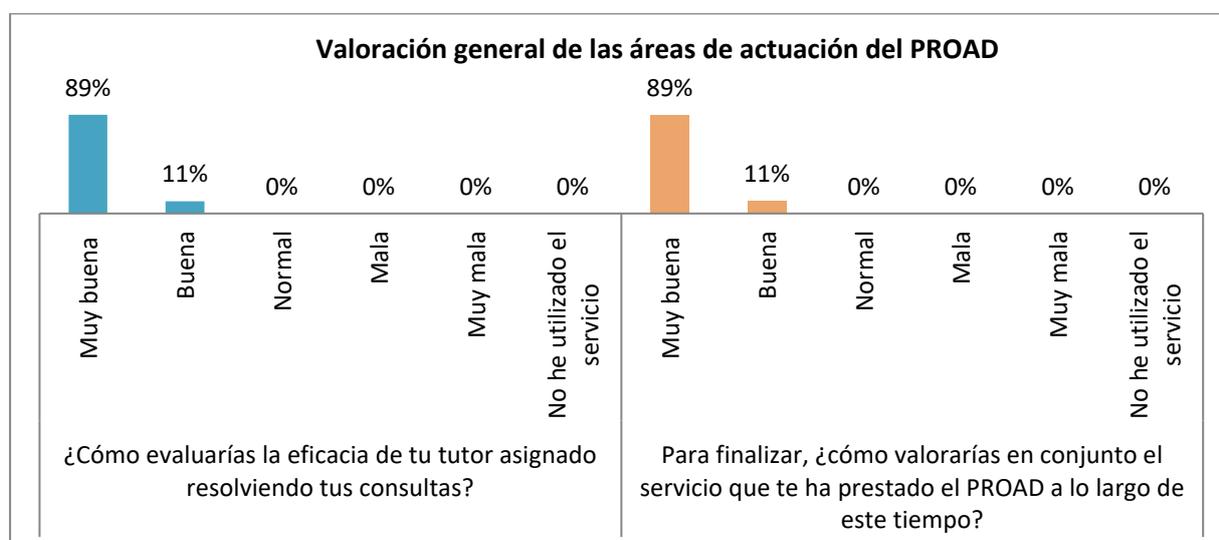
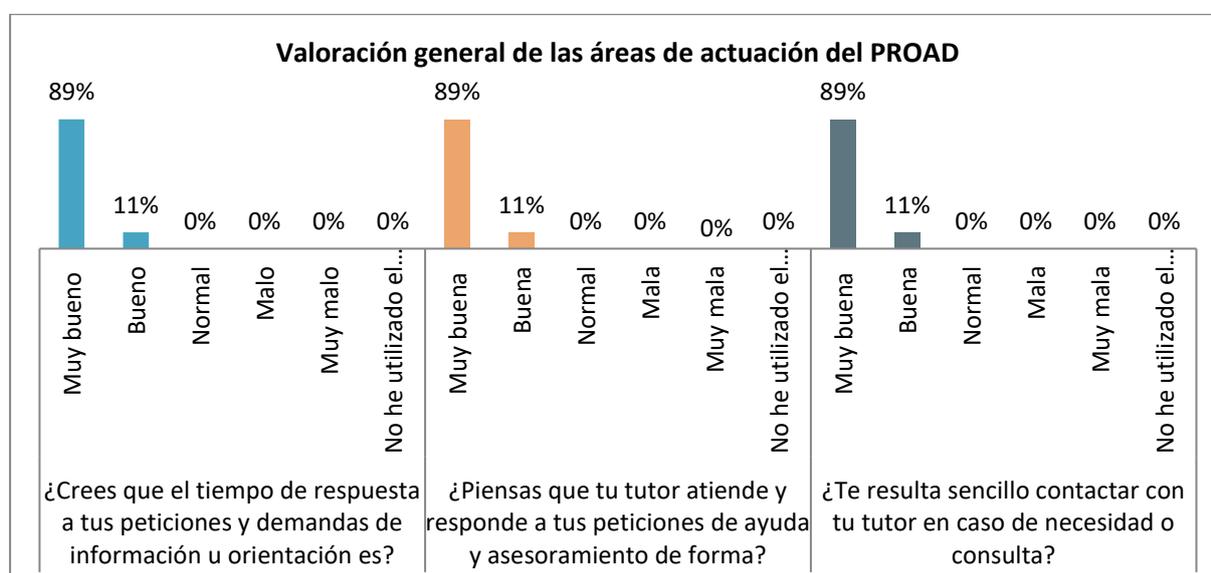


8. ENCUESTA DE SATISFACCIÓN 2024/25 – NIVELES 3.

A lo largo de la temporada a los/as deportistas que han pasado a nivel 3, porque han alcanzado estabilidad laboral en su objetivo profesional, se les ha pedido que respondan a un muy breve cuestionario de satisfacción a fin de poder recoger información sobre su percepción del servicio, así como sus impresiones y sugerencias de mejora. El cuestionario fue diseñado por el equipo PROAD y desarrollado a través de aplicación digital, para ser cumplimentado on-line.

9 deportistas han respondido esta encuesta. Las valoraciones han sido muy positivas, los/as deportistas han valorado el servicio como muy bueno o bueno y **el 100% valora el servicio prestado como bueno o muy bueno.**

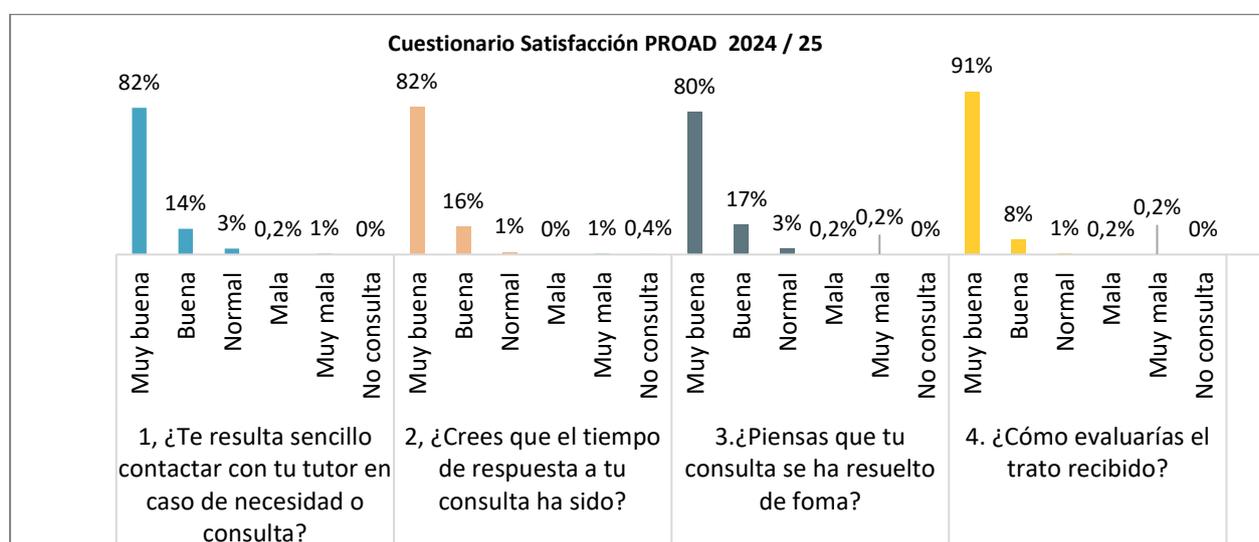
A continuación, se muestran los gráficos de respuestas.



9. ENCUESTA DE SATISFACCIÓN 2024/25 – ATENDIDOS WEB.

Esta temporada también se ha realizado un cuestionario específico para los/as deportistas *Atendidos/as web*. A lo largo del año se ha pedido a los/as deportistas que han hecho uso del servicio PROAD, que respondan a un muy breve cuestionario de satisfacción a fin de poder recoger información sobre su percepción del servicio, así como sus impresiones y sugerencias de mejora en el momento en el que han hecho uso de este.

El cuestionario ha sido diseñado por el equipo del PROAD y desarrollado a través de aplicación digital, para ser cumplimentado on-line. Las valoraciones han sido muy positivas, los/as deportistas han valorado mayormente como muy bueno o bueno el servicio y son minoritarias el resto de las valoraciones.



Esta temporada el Net Promoter Score (NPS) global, que refleja el grado de recomendación del servicio por parte de los/as deportistas, ha sido del 87.6%, lo que indica un nivel de satisfacción y fidelización muy alto.

PUNTUACIONES	Temporada 2024/25
PROMOTORES (9,10)	501
% PROMOTORES	89,9%
PASIVOS (7,8)	43
% PASIVOS	7,7%
DETRACTORES (0 - 6)	13
% DETRACTORES	2,3%
TOTALES	557
NPS	87,6%

10. CONCLUSIONES

Deportistas atendidos/as, recursos y metodología:

El número de deportistas que cumplen las condiciones para ser atendidos/as por el PROAD (DAN, DAR comunidades adscritas, DAR menores del CAR de Madrid y León, ADOP históricos y actuales) se ha incrementado un 31%, principalmente por la recopilación de los listados de DAR vigentes de la Comunidad Valenciana y el aumento de publicaciones BOE con nuevos/as DAN (12%). El mantenimiento del equipo de tutores/as nos ha permitido mantener el número de deportistas tutorizados/as y atendidos/as y que se hayan podido acoger en el PROAD general a los/as DAN de la Comunidad de Murcia.

Como en ocasiones anteriores, la actividad de tutorización y atención PROAD durante los meses de julio y agosto, se mantuvo con 4 consultores/as.

Las llamadas a los/as deportistas que accedían a la universidad el curso 2024/25, las llamadas de seguimiento que se hicieron en el mes de febrero para los/as que ya habían empezado su primer año universitario, las llamadas que se hicieron en verano a los/as deportistas inactivos y los talleres relativos a la búsqueda de empleo, permitieron detectar a deportistas con alto nivel de necesidad y asignarles un/a tutor/a. **Un total de 310 deportistas Niveles 1 nuevos/as se han incorporado a lo largo del año al PROAD, número que ha supuesto un 31% del total y requerido una atención más intensa.**

El número total de deportistas atendidos/as y tutorizados/as este curso es similar al pasado, sin embargo, con los deportistas no tutorizados/as, se han realizado cerca de 2000 acciones más pasando del 28% de la temporada pasada al 32% de la actividad global con deportistas del PROAD.

Resultados:

El porcentaje de deportistas sin actividad extradeportiva y sin estudiar ha bajado levemente respecto el curso anterior (1%) y, aunque sigue siendo alto debido a la selección de deportistas con necesidad máxima (Nivel 1), se alcanza el objetivo de que cerca de la mitad (47%) de los/as deportistas que han empezado a ser tutorizados/as sin estudiar inicien estudios.

El porcentaje de inserción laboral se mantiene por encima del 80% incluso produciéndose un incremento del 21% (14) en el número de búsquedas respecto al curso anterior. Por otro lado, **el porcentaje de inserción a los 6 meses (97%) sigue subiendo** casi un punto respecto a la temporada pasada y la anterior, pues **la mayoría de las demandas de empleo de esta temporada se han resuelto antes de los 6 meses.**

El número de empresas nuevas contactadas se ha incrementado un 15% respecto al curso anterior (96) en consonancia también con el aumento de las búsquedas de empleo.

Actualmente el Programa cuenta con una red de 8156 entidades colaboradoras.

El **Programa de prácticas PROAD** ha continuado creciendo con nuevas incorporaciones de empresas y **6 deportistas se han podido beneficiar de prácticas remuneradas.**

La búsqueda de recursos para los/as deportistas ha propiciado un significativo incremento de las becas formativas por el 100% del importe ofrecidas por nuestras empresas colaboradoras en formación. **Esta temporada 25 deportistas han sido becados/as para recibir formación reglada y no reglada en diversos ámbitos.**

Por último, la encuesta de satisfacción que los/as deportistas atendidos/as realizan es un dato muy importante para nosotros, ya que creemos que, al margen de los resultados objetivos, la calidad del servicio percibida por el/la usuario/a es importante para alcanzar otra de las metas del Programa. Dicha meta consiste en lograr que los/as deportistas españoles/as se sientan apoyados/as por la administración más allá del ámbito estrictamente deportivo y puedan sentirse confiados/as y con esperanza en un futuro laboral después de su carrera deportiva. En este sentido, esta temporada los resultados son positivos.

El control de calidad percibido por el/la usuario/a se realiza a través de encuestas de satisfacción:

El porcentaje de respuesta ha sido de casi el 71%. El 94,5% valoran el Programa entre bueno y muy bueno y el trabajo de sus tutores/as es valorado por un 97% como bueno o muy bueno, por lo que podemos entender que nuestros/as deportistas se han sentido apoyados/as durante toda la temporada.

Por otro lado, es de destacar la percepción que tienen los/as usuarios/as de este Programa formativo-laboral sobre la actividad deportiva de los/as deportistas. Y es que **el 96% de los deportistas considera que el Programa les ayuda a concentrarse en su actividad deportiva y más del 90% considera que el Programa les influye positivamente en la misma.**

Propuestas próximo ciclo:

- Seguir incrementando el número de deportistas atendidos/as **ampliando el número de CC.AA. y subprogramas adscritos, además de redimensionar (nº total de deportista/tutores) los programas ajustándolos a los recursos existentes o solicitando su ampliación.**
- **Recopilar y actualizar información sobre la carrera dual de los/as deportistas** dándoles acceso a la actualización de sus datos con la solicitud del certificado DAN y a

través de la nueva plataforma de “Tu día a día como deportista”.

- **Continuar con el desarrollo del proyecto de digitalización del CSD** para optimizar procesos, automatizar trámites, actualizar y coordinar las diferentes bases de datos y poder atender a un número mayor de deportistas.
- **Continuar con las actividades dirigidas a detectar colectivos de atención prioritarios** (contactos acceso universidad, contactos 1^{er} año universitario, acciones formativas para detectar deportistas interesados/as en búsqueda de empleo, contactos con deportistas inactivos/as o no quieren tutor).
- **Contactar con los DAN que se encuentren en el último año de estudios en la universidad para poder orientarles con la formación complementaria y con la búsqueda de prácticas y empleo.**
- **Buscar recursos de colaboración para atender aquellos/as deportistas que pudieran tener problemas de salud mental o psicosociales.**
- **Seguir impulsando la firma de protocolos** con empresas que ofrecen recursos para nuestros colectivos.
- **Mantener y potenciar la búsqueda y creación de recursos formativos** específicos para DAN con empresas colaboradoras especializadas.
- **Continuar con la difusión de actividades, recursos y herramientas de utilidad** para los/as deportistas a través de Federaciones, redes sociales, boletines informativos, canal de WhatsApp...
- Continuar con el **desarrollo de la página web promocionándola**, añadiendo nuevos recursos y actualizando los existentes, con el apoyo de las RRSS y web del CSD.
- Programación de actividades para visibilizar la existencia y finalidad del PROAD: Premios carrera dual, actos oficiales de firma de convenios, embajadores PROAD.